

所务公开与研究所创新文化建设关系的思考

周维谨

获奖征文

上海市计划生育科学研究所成立发展至今,已成为国内专业从事计划生育/生殖健康科学研究的科研机构,是世界卫生组织亚太地区规模最大、项目和成果最多、最具活力的合作中心,得到了国际社会的高度认可和学术尊重。回顾走过的历程,我们所取得的各项成绩离不开各级领导的支持和指导,离不开全所职工同心同德的共同努力。其中,良好的所务公开民主管理工作以及所创新文化建设,在准确把握工作定位、确保所中心任务完成、促进所的发展、劳动关系稳定和谐等方面发挥了积极作用。

一、所务公开是研究所创新文化建设重要组成部分

我所的所务公开民主管理,其规模化的机制建立始于1994年的所第一届职工代表大会,至今已届第四届了。近20年来,职代会条例不断健全,代表的参政议事能力不断提高,审议评议的内容不断丰富,为推动所务公开民主管理作出了重要贡献。

为适应新形势的发展,2010年我所再次修订“上海市计划生育科学研究所所务公开规则”,对所务公开工作的领导小组设立、基本原则、基本形式、基本载体、主要内容、途径和形式、层次(知情、审议、表决)和程序、有关责任部门、表决程序、监督等方面都作了明确规定,进一步建立、健全、规范了所务公开民主管理机制。2010年换届选举出的33名第四届所职代会职工代表,新代表在岗位、年龄、性别、科室分布等方面充分体现出我所的实际人员状况,组成也更为合理。目前,代表们正认真学习2011年5月1日起实施的“上海市职工代表大会条例”,重点对“职权”和“议事规则”进行讨论交流;同时,工会也积极组织职代会代表和工会积极分子参加网上知识竞赛活动,提高职工对“条例”的知晓度。

良好的所务公开民主管理有利于全所职

工支持单位的科研和管理等活动。近年来,我所的两个文明建设取得丰硕成果,我所连续7次被评为双年度市科技系统文明单位,先后五次被评为双年度市级文明单位,“十一五”期间,被国家授予“‘十一五’国家科技计划执行优秀团队奖(集体)”和“‘十一五’国家科技计划执行突出贡献奖(个人)”,占全国计生系统获奖名额的一半。

二、创新文化在研究所新发展中的地位

将创新文化与研究所的改革发展融为一体,是研究所文化建设的核心之一。基于创新文化在研究所的重要地位,结合我们工作中的体会,主要从以下三方面进行了探索:

(一) 创新文化建设中学习的重要性

为了提高职工代表的参政议政能力,所党委和所务公开工作领导小组始终关注他们的思想动态,每年邀请专家来所进行科研道德、社会礼仪等方面的辅导;赴市科技系统具有所务公开民主管理特色的兄弟单位学习取经并有机地消化吸收;举办职工代表和各级党政工青妇干部参加的所发展的战略研讨会等。2011年起在全所职工中以提供购书卡形式,开展“送文化”活动,推荐书目包括政治思想素质、民主管理参政议政、科研管理、业余文化生活等方面。通过这些学习活动,广大职工逐渐理解了所务公开民主管理的目的意义,并掌握了方式方法,为正确对待所务公开积极参与民主管理打下基础。

(二) 创新文化建设中公开公平公正的重要性

社会经济的改革与发展,必将影响到所内各项权益的再分配。我所开展职工住房津贴发放、效益工资分配、专业技术职称评审等涉及职工的切身利益时,根据所务公开民主管理的有关条例,坚持以广大职工多轮座谈会反复讨论、职代会通过整体方案、拟分配结果多轮公示的方式进行,得到广大职工的拥护与响应。

(三) 创新文化建设中和谐文化的重要性

我所一贯坚持营造和谐文化的氛围,所工青妇组织在所党委的领导下,通过各种方式主动关心职工的工作、生活,在第一时间探望生病职工、给予困难家庭补助等。针对为所的改革做出贡献的内退人员,2010年起给予100%基本工资待遇;同

时推行离退休人员的共享费与在在职在岗职工同步提高的政策。对于在职工,我所则开展多项丰富多彩的相关活动,推进和谐文化的建设。经过多年的努力,研究所团结融洽、积极向上的氛围正在形成。

三、新形势下不断拓展所务公开的内涵

我所在新一轮的创新文化建设中,将以研究所廉政文化建设为重要载体,进一步拓展新形势下所务公开的内涵,推动所务公开民主管理工作健康发展。近年来,我们积极探索并落实了以下三个结合:

(一) 与廉政文化建设相结合

廉政文化建设为所务公开工作拓展了新的渠道,具有非常重要的作用。继党委提出廉政文化“进机关(职能部门)、进研究室、进医院”的“三进”工程后,工会通过开展一些贴近基层、贴近实际,有自身特色的文化建设,推进廉政文化。如今年落实纪念建党90周年系列活动,工会积极组织开展了“读红书”、“唱红歌”、“走红军之路”活动。又如我所结合年度考评,在新年来临之际,邀请研究室主任、研究组长、职能部门负责人的家属一起,举办迎春团拜会,感谢家属们对研究所工作的支持,同时引导干部管好亲属、管好家人,使廉政文化的理念在潜移默化中得到新拓展。

(二) 与研究所核心价值理念相结合

在近期开展的廉政文化主题月活动中,工会积极参与所党委组织的关于开展研究所廉政文化核心价值理念提炼活动,要求各工会委员、工会组长和职工代表积极参加所在党支部开展的廉政文化核心价值理念的讨论、撰文投稿,进一步推进所务公开工作,为下一步即将开展的党务公开奠定基础。

(三) 与研究所重点工作相结合

随着所务公开民主管理工作的不断深入,所务公开民主管理的内容也在不断增加。在今年事业单位招聘工作中,我所按照市人保局公开招聘的模式,针对各研究组进人计划,实行网上公开报名、公示,以组织笔试、面试等方式,做到公开公平公正,工会、职代会在听取相关工作部署过程中,积极参与其中,所务公开的内容和范围在无形中得到了拓宽。

所务公开民主管理是一项系统常态的工程,在我所现代化建设和科学发展的进程中,具有重要的政治地位,这项工作的成败与否直接关系到我所的“创新驱动、转型发展”的进程。我所将充分利用职代会这一基本形式,继续推进所务公开与研究所创新文化建设。

(此文入选市科技系统纪念建党征文集“探索篇”)

编委会名单

主编:朱爱存
副主编:丛蓉
编委:芦洁
方广虹
王颖
责任编辑:王颖



摄影爱好者
王伟光
摄

上海计生所

Shanghai Institute of Planned Parenthood Research



上海市计划生育科学研究所
世界卫生组织人类生殖研究合作中心

主办

2011年8月28日
第5期 总第5期 (内部交流)

传达上级指示精神 部署下一阶段党委工作

我所召开全体党员大会



8月19日上午,我所召开了全体党员大会,传达上级有关文件指示精神,总结上半年工作并部署下一阶段所党委主要工作。会议由所长李元春主持,所党委副书记朱爱存,副所长王健、袁伟及全体党员出席会议。

会上,党委副书记朱爱存首先传达了中纪委、中组部《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》。《通知》从“严明纪律,维护换届工作的严肃性;严肃教育,引导党员干部自觉遵守换届纪律;严格监督,把换届工作全过程置于有效监督之下;严厉查处,狠刹换届中的歪风邪气;严密组织,加强对严肃换届纪律工作的领导”等五个方面提出了严肃换届纪律保证换届风清气正具体要求。所党委要求每个党员要牢记并带头遵守“五个严禁、十七个不准,五个一律”,切实做到廉洁、自律。文件的要求对我所今后的干部选拔工作也具有很大

的指导作用。

随后,所长李元春在会上作了重要讲话。首先,他回顾了上半年的主要工作。他指出,2011年是喜迎建党90周年、深入贯彻党的十七大和十七届五中全会精神的重要一年,是实施“十二五”规划的开局之年,所党委在市科技党委的领导下,紧紧围绕“创新驱动、转型发展”和我所中心工作,以“创

先争优”活动为载体,以“庆祝建党90周年”为契机,进一步加强和改进党的建设,在领导班子建设、党员领导干部思想政治建设、学习型党组织建设等方面取得了一定的成效,为我所科技创新、科研服务提供了坚强的思想保证和组织保证;而另一方面,我所综合实力也得到了显著增强,为今后又好又快发展奠定了重要的基础。在回顾上半年工作的同时,他谈到有两点深刻体会。一是“谋发展”,他认为,在落实科学发展观、提高自主创新能力的实践中,我所应把增强科技创新能力和拓展创新服务领域作为工作重点,努力开创计生所工作的新局面;二是“破难题”,要解放思想、开拓创新,努力解决制约科学发展的突出问题,使我所真正成为上海科技创新和创新服务的重要力量。

在部署所党委下一阶段工作时,所长李元春着重强调7个方面。即:一是加强学习,努

日前,所党委中心组召开专题学习会,学习胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立90周年大会上的讲话精神,会议由所长李元春主持。

所长李元春结合学习体会,就胡锦涛讲话中的“三件大事”、“三大成就”、“四种考验”、“四个危险”以及“提高党的建设科学化水平”等内容进行了解读;同时传达了市委书记俞正声在九届市委十五次全会上的讲话精神。中心组成员结合自学体会,紧紧围绕我所的“十二五”中长期发展目标,进一步统一思想,并确立了以落实市人口计生委依托我所组建的“上海市人口和家庭计划指导服务中心”为进一步推动“创新驱动,转型发展”的实践载体,着力开展涵盖面向上海各年龄段家庭、生殖健康、计划生育、优生优育服务的家庭计划指导,进一步拓展计划生育的科研方向与领域,为国家和政府的人口国策提供优质服务与决策咨询。

胡锦涛同志“七一”重要讲话发表后,所党委制定专题学习计划,明确要求将学习贯彻胡锦涛“七一”讲话精神作为当前与今后一段时期的重要工作。具体安排:一是通过网站、简报等多种宣传载体,积极营造学习“七一”讲话精神的浓厚氛围;二是要求各党支部组织全体党员认真学习讲话精神,联系工作实际,撰写学习体会;围绕上海计生所贯彻落实“创新驱动,转型发展”以及推动全所事业的发展开展献计献策活动;三是为离休干部送学上门。班子成员将于近期走访离休老干部,为他们送去相关学习资料、辅导材料和读书卡。(党办)■

所党委中心组学习贯彻胡锦涛“七一”讲话精神

力提高党员领导干部思想素质。在下阶段工作中,所党委将根据市委和市科技党委学习贯彻胡锦涛总书记“七一”重要讲话精神的要求,分层次、分阶段全面开展学习活动,尤其要清醒认识面临的“四个考验”和存在的“四个危险”,深刻认识从严治党的重要性和(下转第3版)

8月25日,我所召开了研究组长和中层干部会议。所长李元春、副所长王健,以及各研究组长、研究室主任、党支部书记和行政职能部门负责人出席了会议。会议由所长李元春主持。

首先,副所长王健通报了我所近阶段科技工作进展情况。在科研项目的申报方面,我所2011年有2项自然科学基金面上项目和5项青年基金项目获得立项资助,是建所以来最好的一年;在学科建设方面,我所在药物发展

我所召开研究组长及中层干部会议

通报家计中心运作规划和所科研工作情况

研究室新组建了“医用食品研究组”,研究开发可用于女性不孕不育和妊娠相关疾病防治的功能性医用食品,以及乳制品的质量检测新技术。在科研队伍建设方面,科研一线人员已达118人,科研力量得到了加强。

其后,所财务部主任范耀奇通报了我所近期财务检查中出现的

问题;对9月份实施的新个税扣缴情况也进行了说明;他还表示,所财务部将在近期内继续完善和修订有关制度,加大内部监控的执行力;此外,他还就国家科技部针对《国家科技计划和公益性行业科研专项经费管理办法若干规定(征求意见稿)》进行了解读。

最后,所长李元春对“上海

市人口和家庭计划指导服务中心”(市家计中心)的建设运行情况进行了通报。他强调,中心的成立是我所提高服务能力、凸显社会公益职能、让科技惠及民生的重要举措,也是顺应新时期我国人口计生工作实现创新驱动、转型发展的重大需求。同时强调市家计中心的建设是完全创新的,没有经验可循,所以要集全体职工的智慧,依靠全体职工的支持和努力,切实运作好颇具发展前景的家计中心。(科技部)■

新职工加盟，为我所科技发展注入活力

8月24日，我所举办了“2011年新进所职工培训会”。所长李元春、副所长王健出席培训会。此次培训旨在使新职工尽快了解我所整体运行情况，掌握相关规章制度和工作流程，以尽快适应工作环境。会议由所党委副书记朱爱存主持。

会上，所长李元春首先向新职工介绍了我所综合情况，包括研究所的发展历史、工作定位、性质、运行机制、近年取得的业绩、科研以及人员情况等，并着重介绍了青年科研人才的培养以及扶持政策；同时他也对新职工提出了殷切的期望，他希望新职工特别是刚走出校门进入我所的年轻人，能够把他们特有的朝气和活力带到所里，



为营造和谐科研环境和活跃的学术氛围做贡献。副所长王健介绍了我所科研管理和科技奖惩制度等，相关职能部门根据各自工作职责向新职工介绍了有关规章制度和注意事项。

为保持研究所又好又快的发展势头、满足新任务的需

2011年我所共招录了31名新职工，其中，博士5名、硕士10名；涉及药物、毒理、流病、基础以及家计中心等部门的相关专业研究领域。这些新职工的加入，将进一步增强我所的科研实力，提升我所综合竞争力。（办公室）■

我所2011年度国家自然科学基金立项喜获丰收

我所2011年度国家自然科学基金立项喜获丰收，共七项研究项目获得资助。具体见下表：

序号	项目负责人	项目名称	项目类别
1	刁华	附睾β-防御素Defb42在精子成熟和免疫保护中的功能研究	青年科学基金项目
2	李卫华	生殖道外用药物局部黏膜免疫炎症反应的基础研究	青年科学基金项目
3	谢淑武	新型5α-还原酶抑制剂干扰血-附睾屏障后附睾腔液蛋白的筛选鉴定研究	青年科学基金项目
4	朱虔兮	HPV58型E6、E7和L1蛋白线性表位的分子流行病学研究	青年科学基金项目
5	俸灵林	肿瘤微环境响应的靶向脂质体递药系统构建及其在淋巴转移肿瘤治疗中的研究	青年科学基金项目
6	孙兆贵	UCH-L1及关联蛋白Pto1在卵母细胞发育成熟过程中的作用	面上项目
7	王健	妇女不孕的ZP自身免疫病因学和重组人ZP多表位肽检测抗原构建研究	面上项目



图片新闻

印度FAMY CARE公司高管人员再次到访我所，就用于避孕的“二根型的皮下埋植剂”合作事宜与所相关人员进行了进一步的磋商。所长李元春、研究员陈海林接待了印度客人。（办公室）■

简讯

●根据安排，“十二五”国家科技计划人口健康领域科技项目受理工作已经结束，入库评审工作开始，我所为本次入库评审工作进行了预备答辩。7月底国家计生委科技司张黎明调研员以及来自药理学、流行病学、遗传学领域的专家对我所申报的三个项目进行现场评审，专家们对项目内容编排及陈述技巧提出建议。8月8日，我所申报的三个项目正式进行答辩，本次入库方式采用音频现场答辩，三个项目负责人严格按照时间安排进行项目陈述并回答专家提问。国家科技部将于近日公布入库名单。

●2011年上海市浦江人才计划项目受理评审工作已结束。经过专家网上评审、见面会考评和对相关单位实地考察等评选程序，最终遴选出280人给予支持。我所李卫华副研究员的项目《女性生殖道外用药物载药系统及黏膜炎症反应评价关键技术的建立》获得资助。

●日前，上海市科委分别组织专家对我所生殖医学和生物技术研究室徐万祥研究员主持的项目《人生殖道传染致癌性HPV58型病毒的蛋白线性抗原表位鉴定》以及药物毒理学研究室孙祖越研究员主持的项目《建立并完善抗前列腺疾病药物临床前评价技术服务平台》进行验收。验收专家组认为两项目已按计划完成预定任务，达到规定考核指标，一致同意通过验收。

●近日，我所医学伦理委员会召开本年度第一次会议，就涉及医学伦理申报项目进行伦理审批，本次共有13个项目上会。委员们对各项目进行逐一审查并提出相应意见，项目负责人则按要求做了相应的修改，此次十三个申报实施项目都通过了评审。

●2011年度上海市科学技术奖初评工作日前结束，经专家网上评议和会议复审，共有331个项目获市科技进步奖，我所孙祖越研究员主持的项目《宫颈糜烂防治技术与产品开发》名列其中。

（科技部）■

工程快讯

普通级动物房改造

由于年久失修，我所普通级动物房内外墙和门窗设施损坏严重。高温休假期间，在尽可能地减少对全所实验进度影响的前提下，所办公室组织力量对房屋进行了维修，重新粉刷了动物房的内外墙，修缮所有门窗，修复损坏的瓷砖，同时在室外对所有窗户加装不锈钢纱窗。该维修工作预计于8月31日完工。

（办公室）■

8月17日,所医院召开了中层干部座谈会。所长李元春、副所长袁伟出席会议,会议由所医院副院长方广虹主持。

会上,所长李元春作了重要讲话。首先,他高度评价了医院前期所做的各项工作,并对下一阶段的工作进行了展望和部署。他认为,医院作为一个社会办医机构,承担着为社会服务的责任和义务,应以“安全第一”为最基本的工作出发点,发挥医院的技术优势为患者服务;从为患者提供优质服务和医院长远发展的角度考虑,上海计生所将从办公场地、硬件设施、人员配备、人才培养、福利待遇以及运行机制等方面提供最大限度的支撑与扶持,确保工

所医院召开中层干部座谈会

作更加规范、有序、高效地开展,让医院的职工作有归属感。同时强调,随着相关业务资质申请已进入关键的阶段,医院更要从技术力量、操作模式、硬件设施等方面作好充分的准备,以全新的面貌迎接新任务的到来;尽管有些业务所涉及到的大多都是一些小手术,但是医护人员要像对待第一次手术或重要手术一样,投入全部的精力为每一位患者提供优质服务。他讲到,拓宽相关工作业务范围,投入的不仅仅是时间和精力,带给我们的也不止是给患者治疗的机会,同时更重要的也是对医院未来能否

有条不紊、持续发展的一次重要考验,所以身为医院的一份子,要尽心、尽力、尽职地为医院的美好明天贡献出自己的力量。他表示,上海计生所和上海计生所医院是不可分割的整体,上海计生所的工作定位是科研、临床和服务三个方面,其中所医院则以临床与服务为主体,两者相互促进、共同发展,从而推动上海计生所和所医院又好又快发展。尽管这其中会遇到很多阻力或不可抗因素,但是随着医院外部环境的好转以及内部实力的不断增强,势必能化阻力为动力、化不可抗

力为推动力,为医院的发展壮大营造出一个崭新的局面。

医院副院长方广虹在讲话中说,自从所医院改制以后,得到了所领导的大力支持,为此医院全体员工十分振奋,这不仅增强了医院全体员工的自信心和战斗力,也为医院今后的发展起到了较大的促进作用。面对新的机遇和挑战,这些都将对医院的医疗水平、中层干部队伍建设等方面提出更高的要求,这就需要全体中层干部不断提高自身的综合能力,进一步增强责任感和使命感,提高忧患意识,与医院同成长、共发展。同时,也要进一步健全和

完善长效管理机制和激励机制,进一步提高医务人员工作的积极性和主动性。

在接下来的交流发言中,大家都表示李所长和方副院长的讲话让他们备受鼓舞,对医院今后的发展充满了信心;他们还结合自身的工作对医院目前发展所面临的机遇和挑战,畅所欲言,出主意、想办法,共谋发展大计。同时也表示,医护人员的天职就是治病救人,所以大家会把安全放在首要位置,愿意为上海计生所这个大家庭的美好未来贡献自己的力量。会后,参会人员一致认为这样的座谈会不仅增进了了解,加深了感情,更凝聚了人心,效果很好。(所医院) ■

所召开退休支部支委会和块组长会议



8月18日,我所退管会组织召开了退休支部支委会和块组长会议。所长李元春、党委副书记朱爱存等出席会议。所长李元春向老党员们汇报了上海计生所上半年工作所取得的成绩以及未来发展的设想和打算。会议还就关于上海市科技系统第三届老有所为先进个人的评选工作以及进一步落实开展好退管会活动、敬老节等活动展开讨论并提出了建议。

会上,所长李元春和党委副书记朱爱存分别表示退管会工作是我所党委工作的重要内容之一,党委领导高度重视。老同志们为上海计生

所的发展和事业贡献了他们宝贵的青春年华和聪明才智,所领导希望他们的晚年生活老有所乐、老有所依;希望通过推进我所事业的发展,最大限度地与他们共享改革发展的成果;同时也希望老同志为我所进一步发展建言献策。所党委要求所退管会要继续努力做好退休职工的工作,党委也将一如既往地积极支持退管会工作。老同志们纷纷表示所党委的新思路、新方向、新举措让他们倍感温暖、备受鼓舞,并表示要将党委领导对退休职工的关心传递给每一位退休职工。(办公室) ■

(上接第1版)紧迫性。二是立足本职,扎实开展“创先争优”活动。要充分认识到“创先争优”不是口号,而是以“创建先进党组织,争当优秀共产党员”为目标,并通过工作实际加以体现的行为准则。三是各类活动为载体,切实加强党员干部队伍建设。通过学习型党组织创建、“创先争优”做表率等活动的开展,培养一批政治坚定、业务精通、作风过硬、团结协作、勤政廉洁的干部队伍;在干部选拔任用上,要坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准,不断拓展选人用人视野,提高选人用人公信力,真正把政治上靠得住,工作上有能力、作风上过得硬、职工信得过的干部选进所级领导后备;积极探索和完善绩效考核评价机制,激发干部干事创业的热情,真正做到不让老实人吃亏,不让干事者寒心。四是加

强制度建设,实现规范化管理。注重健全和完善领导班子议事规则和重大问题的科学决策程序,特别是涉及到“三重一大”等问题的集体讨论决策机制。下半年对我所规章制度将进行全面梳理,结合工作需要修订、完善和补充,着重强化效率观念、纪律观念,强调规范运作、科学管理。五是以预防为主,强化廉洁自律意识。所党委将从加强思想和制度建设着手,努力提高党员领导干部思想觉悟,切实增强拒腐防变的能力;坚持廉政责任制度,强化廉洁自律意识,做到“自重、自警、自醒、自励”,把党纪国法化为党员领导干部自觉遵守的行为准则。六是着力加强基层党支部建设。党委拟于今年底明年初,对全所基层党支部(含离退休党支部)开展换届工作,同时根据新成立的家庭计划指

导服务中心的实际情况适时建立党支部。七是扎实推进文明单位创建工作。主要工作包括:推动与枫林街道党工委共建;继续落实双结对帮扶共建活动;大力开展创新文化建设,通过丰富多彩的活动,营造鼓励创新、遵守科研道德的文化氛围;发挥工青妇群众组织优势,开展职工喜闻乐见的文娱活动和节日活动,丰富职工业余文化生活,增强凝聚力和向心力;关心离退休职工的生活,力所能及帮助困难职工等。

会上,所长李元春还代表所党政领导班子向全体党员作出了创先争优的“6个带头”的承诺,即:“带头加强学习、带头执行民主集中制、带头落实领导责任制、带头遵纪守法、带头营造团结和谐的氛围、带头坚持群众路线”,所党政领导班子将以实际行动投身于创先争优活动中,并接受全体党员和职工的监督。(办公室) ■