

## 无私奉献 勇于担当

黄豪光

交流  
体会

首先我要感谢所党委授予我“优秀共产党员”的荣誉称号。说实在的,我感到有点惭愧,我知道这项荣誉不仅是对我黄豪光个人的肯定,更是对所医院全体党员的肯定和褒奖,要知道做得比我好的党员大有人在。

作为一名科主任,业务熟练、技术精湛当然是最重要的,但仅仅具备这一点是远远不够的。任何一个科室或团队必须要共同努力,团结协作,依靠单打独斗,是不可能取得成功的。这就需要团队的领导者要有无私的奉献,要有

博大的胸怀,要有勇于担当的精神,而这些正是一位优秀共产党员所应具备的良好品质。

2012年上半年,由于科室里的一位老教授退休,一位主治医师辞职,以致于科室陷入无人干活的困境。在这种困难的情况下,我不等不靠,采取了两项措施,一个措施就是牺牲自己的休息时间,每周上六天班,甚至更多,直到现在我还是六天工作制,没有要加班费,没有要换休,科里的同事帮我统计过,我大概有欠休将近100天。在我的带动下,科里的其他同志也主动要求加班,科室兴起了一种主动



奉献的风气。

第二个就是无私传授。俗话说:教会徒弟,饿死师傅,所以每个师傅都要留一手,于是功夫或手艺就一代不如一代。家里的老人曾告诫我,要留一手,别全教会别人。我就笑着跟她讲:“不要紧,我把她们都教会了,我会轻松一点,就有时间再学一些新东西,这样我永远会比别人多一手。”在我的传授下,科里的几个年轻人进步飞快,很快就承担了日常工作的重担,科室无人干活的困境逐渐缓解。

也有年轻人自信心不足,在技术已经达到一定水平后,仍然担惊受怕,瞻前顾后,不敢独立工作。这时我的鼓励就是:你有执业资格,有技术能力,只管放心大胆去干,只要小心谨慎,认真负责,出不了事。真要出了事,我这个科主任替你担着。我是这么说的,也是这么做的。去年上半年,一位患者投诉科里的一位年轻医生,说她动作粗暴,把她弄疼了,要她赔偿损失并当面道歉等等。这位年轻医生十分害怕。我经过调查,了解到这个患者是特殊体质,即便再高明的医生来给她检查都可能出这样的问题。于是我耐心地给患者解释,甚至亲自给她鞠躬道歉,直至取得患者的谅解,自始至终都没有让那位年轻医生出面承受压力。我想这就是一名共产党员的担当与胸怀。

有付出就有回报,去年在我担任院长助理后,超声科的几个年轻人承担了科里的绝大部分工作,她们认认真真,兢兢业业,出色地完成了每天的工作,深受临床医生的赞扬。这让我把大半精力用于医院管理的事务上成为可能。

除了超声科,在医院的其他科室,也在上演着同样的故事。十余位优秀党员的模范带头作用在医院全面开花并结出丰硕的成果,医院工作量连年增加,效益大幅度上升,加班、拖班、上夜门诊虽然已成常态,但没有人有怨言;年轻人争相进步,已经有七八个人递交了入党申请书。医院上下洋溢着满满的正能量。

最后,再次感谢所党委、所领导对所医院,

对我本人的肯定和褒奖,我相信,有所里的支持,医院的明天会更好。

(作者为所优秀共产党员获得者) ■

## 奉献不言苦 追求无止境

刘安道

交流  
体会

自入所已5年有余,我主要从事后勤综合服务、基建维修、安全保卫等工作。在办公室一个平凡的岗位上也取得了一些小小的成绩,此次很荣幸地被授予“优秀共产党员”称号,这是对我的激励。

近4年来,我所正处于科研生产大发展阶段,所办公室的工作量大了,对工作质量的要求也更高了。作为部门里的一位老党员,深深觉得自己身上的担子也更重了,多年来我基本上每天早上7:30就单位,第一件事就是对重点部位进行巡查一次。在近2年的例行巡查中,我2次巡查到了所内煤气泄漏,第一时间采取措施关闭总阀门并且紧急报修排险,避免了煤气爆燃事故的发生,确保了一方平安。

近两年工程较多,我放弃了施工期间的周六和暑假休息时间,坚持在施工现场,确保工程施工安全顺利进行。我组织参与了所内几项较大的基建工程,如:一号楼的消防喷淋系统改造工程、三楼的装修工程、普通级动物房的改造工程等。同时,我所经手的工程都按照政府采购规范操作,工作中严把工程质量关,最终顺利通过各方验收,通过上级部门的审计。在工程建设中,难免要与很多圆滑的人接触,我始终铭记所领导的教诲,牢记自己的党员身份,严格以一名党员的要求规范自己的言行,我给自己规定的底线,绝不占公家一丝便宜,决不要不属于我的一分不义之财。

我的工作十分繁杂,但我明白我的工作是为一线科研服务,因此来不得一点马虎,今年年初我所部分部门整体搬迁至老沪闵路所区办公,搬迁前的准备工作千头万绪,从房间空气质量检测,到每个房间的家具个性化需求和整体配置;从与各部门负责人多次沟通调整方案,再到通过政府采购招标、与供应商协商,配置办公家具等,每个环节都精心安排,最终在所领导的把控下,大家通力合作,使得搬迁



工作能有条不紊地顺利进行。

我所建所至今已30多年,由于设备老化等原因,科研设备故障时有发生,有多次在大风大雨等极端天气情况下,深夜十二点钟以后动物房设备故障停机,我与同事在接到消息后均在第一时间赶到现场,协调各方,排除设备故障,努力没有白费,几年来所里从未因设备故障原因影响科研生产。今年年初抄表时,凭借多年的工作经验,发现水泵启动频率和水表读数有异常,于是我判断地下水管网有暗漏水情况,而且流量很大,如不及时采取措施每月自来水损失将达4000立方米,甚至可能面临8万元左右的用水超额罚款。次日我们立即聘请市节水办的2批次专家来所排查监听漏水,但均无功而返,没有查出漏点。之后我通过仔细分析管网图纸,首先在二楼明管处安装截止阀门,初步控制住地下水管的泄露,然后我们自己通过近2个月分段监听查漏,大多在夜深人静时通过倾听地下管道传出的声音,最终在计生所医院门诊大厅内找到了漏点。为所里节约了找漏及维修费约2.5万元。

作为计生所的一名共产党员,我的价值追求就是全心全意为科研服务。在今后的的工作中,我将恪守着“奉献不言苦,追求无止境”的人生格言,为成为一名名副其实的优秀共产党员而不懈努力奋斗。

(作者为所优秀共产党员获得者) ■

编委会名单  
主编:陆澄德  
副主编:丛蓉、李怡  
编委:芦洁、方广虹、王颖  
责任编辑:王颖

# 上海计生所

Shanghai Institute of Planned Parenthood Research



上海市计划生育科学研究所  
世界卫生组织人类生殖研究合作中心

主办

2014年10月31日  
第8期 总第39期 (内部交流)



## 国家卫计委科学技术研究所领导一行 到我所调研交流



10月21日，国家卫计委科学技术研究所党政领导班子成员以及该所科技处、人事处、财务处等行政管理部门负责人一行9人到我所进行调研和交流。我所所长李元春，所党委书记刘伟，所党委副书记、纪委书记陆澄镛等相关领导参加会议。此次国家所领导到访主要有两方面内容：一是与我所就如何建立完善、规范、有序、高效的绩效工资分配激励机制进行深入交流；二是探讨就我所如何协助该所，参与组织编写国家卫生计生委《人口和计划生育领域“十三五”科技发展规划》事项。

会上，所长李元春详细介绍了我所绩效工资改革的实施方案和进展情况，指出绩效工资改革旨在更好地激发广大职工的积极性和创造性，促进我所科研工作的健康发展。国家所所长马旭首先对我所绩效工资改革情况给予高度评价，认为我所绩效工资改革既体现了事业单位实施绩效工资的指导思想

又有自己的内容和考核指标，为该所组织实施该项工作提供了实践经验和有益借鉴，双方今后应加强交流，共同推陈出新；其次，他在会上强调，目前国家计划正在重构，受国家卫生计生委委托，国家所正准备组织编制卫生计生委科技发展“十三五”规划，希望上海所继续发挥现有优势，以国家科技重大专项、国家科技支撑计划和卫生计生行业等专项为主体，在多个领域参与规划的编写工作。

与会专家陈海林、程利南研究员及我所相关研究室主任等都提出，要把握好这次规划编

依据《出版管理条例》及《期刊出版管理规定》等相关规定，上海市新闻出版局委托上海市出版物检测中心对上海所有出版期刊开展了期刊编校质量检查工作。此次检查分为初查、复核、反馈、仲裁，以及网站公示等阶段，共检查356种科技期刊，最终55种期刊获上海市期刊编校质量检查优秀奖，约占科技期刊总数的15.5%，我所《生殖与避孕(英文版)》也名列其中。

上海新闻出版局表示，对此次获得优秀奖的期刊出版单位，将在今后的各项评选推荐优秀期刊或者编辑等方面予以政策倾斜。我所《生殖与避孕》编辑部也表示将在此基础上，再接再厉，努力推动《生殖与避孕》期刊的质量再上新台阶。

(编辑部) ■

《生殖与避孕(英文版)》  
获上海市期刊编校质量检查优秀奖

齐心协力共思考 集思广益凝价值

## 我所全面开展 所核心价值观凝练活动

为践行党的十八大提出的社会主义核心价值观，凝练我所核心价值理念，更好促进研究所文化建设，日前，所党委积极行动，在全所范围开展“上海计生所核心价值观表述语征集活动”。此次活动是我所全面构建富有科研特色、顺应时代发展的研究所文化建设系列举措之一。

近年来，我所始终秉承“团结、求实、创新、奉献”精神，得以实现事业的蓬勃发展，但在新的阶段，凝练上海计生所核心价值理念，是对研究所文化建设成果的总结与归纳，为未来发展、凝聚人心指

明努力方向、夯实精神基础。

所党委书记刘伟在10月15日党支部书记会议上指出，核心价值观的提炼是构建研究所文化最为重要的环节。作为理念文化，其与制度文化、行为文化、物质文化共同构成文化建设的四个层次，是根本和基石。因此，希望各党支部积极行动，广泛动员，全体职工齐心协力，集思广益，让姓“计生所”、名“科研”的核心价值理念得以脱颖而出、落地生根，成为新时期全所上下的指导思想、精神力量和道德规范。

(党办) ■

## 警钟常鸣 拒腐防变

我所赴上海市提篮桥监狱开展廉政警示教育



为进一步增强广大党员干部廉政意识，积极营造风清气正的廉政氛围，10月30日下午，所党委、纪委组织中层以上干部及相关人员20余人赴上海市提篮桥监狱参观，开展廉政警示教育

活动。活动中，党员干部在狱警的带领下和讲解下参观了监舍、监狱陈列馆等，并听取了服刑人员的现身说法。

通过活动，党员干部们对树立正确的人生观和价值观有了更深刻的

认识，对牢记为人民服务的宗旨，守住党纪国法底线的重要性有了更深刻的感悟。大家表示应该珍惜自己的岗位，增强廉洁自律，做到警钟常鸣，自觉拒腐防变。

(党办) ■

## 我所协办“人类体外辅助生殖技术用医疗器械行业标准评审会暨标准工作组会议”



为更好的规范国内人体体外辅助生殖技术医疗器械产品的生产、销售、经营及使用,10月29日,由中国食品药品检定研究院主办,我所协办的“人类体外辅助生殖技术用医疗器械行业标准评审会暨标准工作组会议”在中国科学院上海学术活动中心召开。

我所所长李元春出席

会议并致了欢迎辞,中国食品药品检定研究院医疗器械检定所所长杨昭鹏宣布“人类体外辅助生殖技术用医疗器械标准工作组”成立;随后,该工作组组长进行了年度工作汇报、介绍人类体外辅助生殖技术用医疗器械在国内外的产业现状及可能导致的违法违规行,并提出该医疗器械标准体系的草案。

会上,我所研究员施惠娟还对《人类体外辅助生殖技术用医疗器械生物学评价 精子存活试验》的征求意见处理和验证情况进行汇报。由监管部门、临床单位、科研院所、检验机构及相关生产企业及注册代理机构代表共计30位专家对该标准送审稿草案逐条讨论审定,并提出意见并修改。(科技部) ■

## 我所参加2014年度国家自然科学基金上海地区联络网片区会议

10月29日,2014年度国家自然科学基金上海地区联络网片区会议在华东理工大学召开,会议总结了2014年度国家自然科学基金申报工作情况,并通报基金委最新工作动态。

我所本年度获得国家自然科学基金资助总额为196万元,在上海市87个依托单位中排名第39位。由于“连续两年申请面上项目后暂停面上项目申请1年”新政策的实施,今年全国面上项目申请数量大幅减少,但青年基金项目数量逆势增长(首次超过面上项目)。今年共资助面上项目15000项,资助经费119.3487亿元,平均资助强度为79.57万元/项,比去年略高(2013年为74.10万元/项),平均资助率为25.35%,较去年平均资助率提高了3个百分点。青年科学基金项目的平均资助率为25.26%,但是医学科学部资助率最低为19.5%,生命科学部的资助率为24.8%。

此外,会议还对将于2015年1月1日正式实施的《国家自然科学基金依托单位工作管理办法》(以下简称《办法》)进行了解读,《办法》对依托单位的管理工作提出了更严格、更全面、更细致的要求,简要总结如下:第一,建立自然科学基金资助项目原始记录制度,责令项目负责人或者参与者做好原始记录,结题时所有原始记录必须归档;第二,对项目结题及项目研究形成的成果应当建立相应的管理制度;第三,建立常态化的自查自纠机制,跟踪实施,监督经费使用;第四,自然科学基金委将对依托单位进行定期抽查,并建立依托单位信用记录制度,对依托单位实行分级管理。(科技部) ■

## 美国 Kaiser 基金会研究所博士 李德昆来我所访问

10月28日,美国 Kaiser 基金会研究所李德昆博士来我所访问。李博士多年来致力于评估日常环境中各种暴露因素与不良妊娠结局之间的关联,在围产流行病学领域颇有建树。长期以来,李博士与我所一直保持着密切的合作关系,特别是在环境内分泌干扰物的人类健康效应方向,共同产出了多项研究成果。到访期

间,副所长袁伟和流病室“围产医学/环境与生殖及计划生育药具评估研究组”成员与李博士就双方正在合作开展的研究项目及阶段性研究结果进行了深入交流,并讨论了后续工作计划和研究方向。

此次来访,李博士还做了题为“Herpes infection and use of antiviral medications in relation to preterm

delivery”的报告。报告现场聚集了我所及复旦大学公共卫生学院的许多资深学者和年轻科研

人员,与会者就报告内容与李博士进行了深入的交流。

(流病室) ■



## 我所召开 2015 年度市自然科学基金和扬帆计划项目所内遴选工作学术会议

日前,因申报额度有限,我所召开2015年上海市自然科学基金项目和扬帆计划项目申请的所内遴选工作学术会议。我所所长、所学术委员会主任李元春及6名所学术委员会成员参与了项目评审,共计10名科研人员参与项目申报答辩。

会上,所长李元春向与会人员强调了上海市自然科学基金与扬帆计划项目的区别,前者主要针对基础科学研究项目,更加注重项目本身的科学意义和研究价值;而后者属于人才培养项

目,更加注重申请人的学术背景和科研创新能力。同时,他还强调了开展所内遴选工作的重要性,希望通过完善科研项目申请流程,能有效地提高我所科研人员的项目申请成功率。

所科技部主任芦洁建议科研人员根据不同项目的要求,申报符合自身优势的项目;所学术委员会成员则对各申报项目提出了修改建议;最终6名科研人员获得项目申报资格。

(科技部) ■

## 市家计中心开展 “10·28 男性健康日” 健康知识科普讲座

2014年10月28日是全国第十五个“男性健康日”。今年“男性健康日”的主题为“关注男性健康,科学合理减压”。市家计中心邀请上海市交通大学医学院附属仁济医院男科专家戴继灿教授在青浦朱家角镇开展了

一场以“关注男性生殖健康”为主题的“10·28 男性健康日”健康知识科普讲座。戴教授围绕男性生殖系统感染的预防、前列腺保健、勃起功能障碍等内容向大家进行讲解。戴教授精彩的演讲博得在场听众的阵阵掌声,同时就一些

听众困惑和关心的问题进行了解答。大家纷纷表示,此次讲座让他们了解了许多实用的生殖保健知识,为今后美好家庭生活奠定了基础。

此次讲座活动旨在倡导全社会为广大男性(下转第3版)

## 我所组织开展 2014 年度 复旦大学研究生奖学金评定工作

10月31日,我所组织开展2014年度复旦大学研究生奖学金评定工作,本年度评审小组由所领导、各研究室主任和党支部书记、所科技部主任及研究生学工负责人组成,所长李元春担任评审小组组长。本年度共有18名在读研究生申请奖学金,其中博士

研究生3人。会上,各位学生准备充分,表现出色。评审过程中,各位评委严格认真,在评选中做到“公正、公开、公平”。经评审小组的打分排序,2012级硕士研究生李宪辰获得国家奖学金申报资格,博士研究生朱倩倩、硕士研究生仇琪

和李琳获得复旦大学一等奖学金申报资格,博士研究生吴比获得光华冠名奖学金资格;新生则按入学初试成绩排序;博士研究生涂晓宇,硕士研究生闵敏取得一等奖学金资格。初审结果经公示后将报复旦大学研究生工作部。

(科技部) ■



## 医院党支部组织专家 赴奉贤金海社区开展义诊活动



10月29日,所医院党支部在所党委的部署下,组织专家赴奉贤金海社区开展了义诊活动。7年来,所医院持之以恒在该社区开展义诊,深受当地村民的信赖和

好评。此次义诊活动医院派出了妇科、男科、超声科等共16名医护人员,投入两台彩超、检验设备、妇科检查设备等,并配备了各类避孕器具及常用药品提供免费发放。据统计,全天义诊活动共采集了检验标本170份,为近200名村民提供了身体检查、医疗咨询服务。(所医院) ■

## 市家计中心召开 2015 年 《上海家庭发展》编辑部会议

10月24日,市家计中心在杨浦区家计中心召开2015年《上海家庭发展》编辑部会议。市卫生计生委副巡视员张梅兴、杨浦区副区长黄红等编委会成员参加会议。会议由市家计中心副主任巫茜主持。

会上,编辑部首先对杂志2015年年度编辑计划和2015年第一期的栏目内容、编辑工作安排等进行了汇报。随后,与会专家就《上海家庭发展》杂志的主题主线、栏目设置、内容选取、版式设计等方面进行了探讨和交流,提出了许多具

有较强指导性和可操作性的意见和建议,并就杂志未来发展方向、目标受众群体等进行了热烈的讨论。

最后,与会领导对杂志的发展给予了肯定和鼓励,并指出杂志要明确办刊理念和定位,以读者需求为导向,进一步完善和优化编辑方案,不断提高办刊质量。《上海家庭发展》作为宣传卫生计生和家庭发展的重要载体,要进一步扩大其覆盖面和影响力,力求将杂志打造成引领全国家庭发展工作的标杆。(家计中心) ■

(上接第2版)营造良好的环境,提高男性对自身健康的关注,引导广大男性树立健康生活新理念,以良好的生活方式,

提高自身生殖健康水平和家庭生活质量,促进家庭幸福、社会和谐。

(家计中心) ■

## 我所召开 2014 年度 所青年科技创新基金项目评审会

10月24日,我所召开2014年度所青年科技创新基金项目申请评审会。为对接国家级和省部级人才项目,并为我所青年科研人员的事业发展打好基础,所青年科技创新基金自创立以来首次将申请人年龄由原来的未满40周岁改为未满32周岁。本年度共受理了12个项目的申

报,经所学术委员会评审、所长办公会议讨论,决定对其中8个项目予以立项资助,资助总额26万元。

评审会上,各位学术委员会成员认真对项目给予点评,所长、所学术委员会主任李元春指出,此次申请数量虽然有所减少,但是项目的总体质量却有所提

高,在项目的创新性、应用性和探索性等方面都有了长足进步,这说明所青年科技创新基金的运行机制已经起到鼓励青年科研人员积极探索的作用,并为青年科研人员将来申报或主持各类国家级和省部级科研项目或人才项目提供必要的前期工作基础和实践经验。(科技部) ■

## 我所召开所科技攀登计划 及青年科技创新基金项目结题评议会

日前,我所召开所科技攀登计划项目及青年科技创新基金项目结题暨考核评议会,对2010年度立项的所科技攀登计划项目以及2012-2013年度所青年科技创新基金项目进行评议。所长、所学术委员会主任李元春及6名委员共同参与了项目的评议工作。

会上,8项所科技攀

登计划项目和8项青年科技创新基金项目的负责人分别汇报了课题执行情况,总体上均完成预期考核指标,特别是攀登计划项目中各相关研究组在协同完成项目上配合融洽,责任分工明确,形成了良好的所内互动机制;不足之处在于与国家项目、部委级项目的对接方面,研究团队建设,

优秀学科带头人、领军人才的培育方面仍显不足。所长李元春指出,希望通过攀登计划项目的实施,各研究组在国家积极推进科技创新驱动的大环境下及时调整研究组的研究方向,在立项方面能够赋予课题更多的研究价值并突出研究组在所内的优势和特色。同时,他强调,对于所青年科技创新基金,要考虑改进该基金的申报考核方式,突出选题,标新立异,鼓励探索性课题,宽容失败,青年科研人员进行所基金申请和考核是一个很好的锻炼机会,希望他们通过专家提问和自身应答等环节提高答辩能力。(科技部) ■

