



## 话剧《保卫理想》观后感

赵艳红

征文  
选刊

《保卫理想》是一部主题鲜明、脉络清晰的话剧，内涵非常明确，看到主人公的一步步蜕变，让人深刻的感受到注重学习、脱离低级趣味的重要性，以及传承优良作风、汲取中华传统美德营养的必要性。

### 一个思考——学习型组织建设

我们的党一贯重视学习，从《改造我们的学习》，到“讲学习，讲政治，讲正气”，到学习型党组织建设，党中央一直号召并组织我们不断开展学习。原因很简单，我们需要学习。人的大脑很是闲不住，不用正确的理论占领它，歪门邪道的东西就会跑来分一杯羹。学什么，我们要同中央保持一致。怎样为学，是我常常思考的。

时下各类电视、报刊、网站为我们提供的学习内容纷至沓来。浏览微博更被誉为有君临天下、批阅奏章之感，在我看来，这个形容至少对了一半，就是太监给你呈上来哪份你就只好批哪份，大臣给你写什么你就只好读什么。必有智者能于纷繁芜杂的条目与内容中明辨鱼龙，在学习上得收获，但我还是习惯退一步，避开信息爆炸，去找来学。虽然找也难，可相比被动阅读，总是个主动学习的态度，学到了容易践行，在思想上有进益。

确定了学习内容，便可整理思绪，抛开成见，踏实学。“抛开成见，踏实学”太难，“抛开成见”是对“聪明的”说，“踏实学”是对“笨的”说，《中庸》里面讲：“道之不行也，我知之矣。知者过之，愚者不及也。道之不明也，我知之矣。贤者过之，不肖者不及也。”可见做到“抛开成见，踏实学”自古就不容易。

就侧重来说，“抛开成见”似乎更紧要，读书学习不是为了给自己的观点找佐证、寻借口，不是用自己先便有的观点去批评或褒奖书里的内容，也不是因着经历或感情的共鸣便跨越时空直指人性，不妨把自己放在作者的生活背景下，“且随他去”，不敢说定有所得，起码有些忘我随人的乐趣。

《传习录》载王守仁所说：知者行之始，行者知之成，圣学只一个功夫，知行不可分作两事。唯物唯心、一元二元姑不论，没有脱离“行”的“知”。学习终究要落脚在实践上，“行”不了的“知”不是你的“真知”，学习也就没了有效性。譬如我有个敬老的“知”，但是实际生活当中，如果按照孔子的说法“事父母几谏，见志不从，又敬不违，劳而不怨。”这个我做不到，那我这个敬老的“知”就没有“成”，不是“真知”。再譬如我有个“己所不欲，勿施于人”的“知”，但是，我做不到敢为人先、甘为人后，遇到荣誉朝前抢、碰到责任往后缩，对人对己双重标准，那同样我这个“己所不欲，勿施于人”的“知”也就经不起实践的检验。学习不是空谈和冥想，孟子说的“必有事焉”恐怕就是这个道理。

### 另一个思考——传递家风

这个思考的命题不准确，本来想叫做“传承”，“继承”，抑或“传递正能量”，都不贴切，其实意思就是在建党以来的主流价值体系下，我们从父辈哪里得到了什么，我们应该给予子女什么。小时候，老街坊邻居住久了，谁家的子弟怎么说话、怎么做事、怎么为人，自家的做派很鲜明，老辈儿爱说：“这孩子，一看就谁谁家的。”另一个必定接话：“没错，他们家就这个门风。”这些好的“门风”、“家风”是我们从父辈得来的，我总觉得，有责任把这些正能量传递下去。

好的“家风”应该是彼此不同却又同样围绕着主流价值观的，应该是能一以贯之、终身行而之的，应该是本自伦理道德基础的，而不是“拜金”、“拜权势”、“奢靡”或其他。用儒家的“仁”来打比方，是对“仁”在不同侧面的印证和不断接近。有人的家风刚烈，私欲不强；有人的家风勇毅，不屈不挠；有人的家风敦厚，质朴坚强；有人的家风务实，不善言辞。《论语》里面讲：“刚、毅、木、讷，近仁。”这些品质不可能集中于一个人身上，但坚持其一，遵照而行，却可以达到孔子说的“近仁”。

以上便是标识我思考进境的几个小小的路标，即使是歧路也做个记号吧，以免下次走错。

编委会名单

主 编：刘 伟  
副 主 编：丛 蓉  
编 委：芦 洁  
方广虹  
王 颖  
责任编辑：王 颖

### 我所召开 2013 年度“达华青年科技创新奖”评审会

### 获得 2013 年度所“达华青年科技创新奖”名单

获奖等级	获奖人	职称	所在部门
一等奖	徐建华	助理研究员	生殖生物研究室
二等奖	吴建辉	副研究员	药理毒理学研究室
二等奖	郑 伟	副研究员	药物发展研究室
二等奖	李玉艳	副研究员	生殖流行病学与社会医学研究室
二等奖	袁维姝	助理工程师	药物发展研究室
三等奖	程 艳	副研究员	生殖流行病学与社会医学研究室
三等奖	刁 华	副研究员	生殖生物研究室
三等奖	张 婷	工程师	药理毒理学研究室
三等奖	王 永	实验师	药理毒理学研究室
三等奖	唐海平	助理研究员	生殖生物研究室
三等奖	曹芸蕾	硕士研究生	生殖生物研究室
鼓励奖	朱圣生	博士研究生	药理毒理学研究室
鼓励奖	朱倩倩	博士研究生	生殖流行病学与社会医学研究室
鼓励奖	李国停	硕士研究生	药物发展研究室

摄影爱好者  
老牛湾 周小萍 摄



# 上海计生所

Shanghai Institute of Planned Parenthood Research



上海市计划生育科学研究所  
世界卫生组织人类生殖研究合作中心

主办

2013年12月28日  
第11期 总第31期 (内部交流)



## 我所召开教育实践活动专题 民主生活会情况通报会



12月13日,我所召开“教育实践活动专题民主生活会”的情况通报会。市科技党委第二督导组全体成员和所领导班子成员出席会议,所中层干部、统战对象、党员群众代表60余位同志参加会议。会议由党委书记刘伟主持。

会上,所长李元春对我所领导班子专题民主生活会相关情况进行了通报。主要包括三方面内容,即:专题民主生活会的基本情况及其主要特点,专题民主生活会开展批评与自我批评的情况,整改落实努力方向和措施。他谈到,我所专题民主生活会主题鲜明、注重实效,在批评与自我批评环节,班子成员不遮不掩,坦诚相见,真正做到了抛开面子、动真碰硬,而核心目标则是促进研究所的未来发展。在谈到今后努力方向和整改措施时,他表示,接下来我所教育实践活动已进入第三环节——“整改落实、建章立制”阶段,领导班子将紧紧围绕所中心工作实际,针对梳理出的问题,认真调

会上,党委书记刘伟通报了市委督导组《关于做好本市第一批教育实践活动整改落实、建章立制环节工作的通知》,并对下一阶段继续开展好所教育实践活动作了动员,他强调要坚持开门搞好活动。制定整改方案、出台有关制度都将请职工参与,特别是对涉及职工切身利益的问题将充分听取职工意见,并恳请我所职工给予教育实践活动支持和关心;二要将学习贯彻始终。领导班子和党员干部要认真研读教育实践活动的规定文件和学习材料,并学以致用,进一步增强宗旨意识和群众观念,自觉把思想和行动统一到中央精神和市委要求上来;三是务求取得实效。整改落实将坚持以取得效果为检验标准,重视结合所的科研、管理实际,制定具体制度和相关规定,并将进一步强化执行力,同时要求全体党员干部职工积极参与,为所教育实践活动取得令人满意的成效而共同努力。

(党办) ■

12月25日,由上海科学院副院长石谦带队、由上海科学院安全保卫处和市公安局文保分局有关同志组成的2013年度上海市科技系统“平安单位”考评小组一行5人,对我所2013年度“平安单位”建设工作进行了现场考评。所长李元春、副所长袁伟,以及所办公室有关同志参加了会议。

所长李元春就我所一年来围绕“促安全、促稳定、创平安”这一主题开展的安全生产管理工作、取得的成绩,以及今后的打算进行了汇报。随后,考评组审查了我所安全生产管理工作有关规章制度的建设情况,并通过查阅我所一年来各类安全检查记录及特殊岗位人员证书等材料,检查了我所各项规章制度的落实和执行情况,同时,考评组还前往部分研究室、实验室和租赁单位进行实地检查。

经资料审查及实地检查,考评组对我所一年来的“平安单位”建设工作给予了充分的肯定,认为我所的安全管理体系具备系统性和完整性,各项规章制度均能得到贯彻和执行,切实保障了研究所国有资产和每位员工生命财产的安全。考评组同时建议我所做好以下几点改进:一是进一步提高职工消防技能的熟练度;二是加强对租赁单位外来流动人员动态信息的管理;三是加强科技成果保护,对离职人员在商业及技术秘密方面进行脱密管理。

最后,上海科学院副院长石谦讲话,他认为近年来所领导班子为上海计生所的发展提供了很好的支撑,研究所各项工作均迈上了新的台阶,安全管理工作基础扎实、成效显著,这与上海计生所领导的高度重视是(下转第2版)

我所接受上级部门「平安单位」考评

## 我所召开2013年度 “达华青年科技创新奖”评审会

12月18日,我所召开2013年度“达华青年科技创新奖”评审会,我所所长李元春、党委书记刘伟、副所长王健,袁伟以及达华公司总经理张国强等出席会议。

会上,14位“达华青年科技创新奖”申请人逐一向评委们汇报了个人基本情况、承担项目以及科研产出的情况。评委们根据《达华青年科技创新奖管理办法(试行)》以及各人承担的科研项目开展的情况进行了评审。最终,经管理委员会评审、所长办公会议批准,遴选出一等奖1名,二等奖4名,三等奖6名,鼓励奖3名,最终一等奖由生殖生物学研究室助理研究员徐建华获得,其余10人分别获得本年度达华青年科技创新奖二、三等奖,另有3位研究生获得鼓励奖(具体名单见4版)。(科技部) ■

## 上海市计划生育科学研究所 职能部门和部分研究室(机构)搬迁公告



上海市计划生育科学研究所各行政职能部门和部分研究室(机构)于2014年1月2日起搬迁至老沪闵路所区办公。原斜土路所区功能调整为科研临床基地。由此带来的不便,敬请谅解。

特此公告。

地址:老沪闵路779号(近嘉川路),邮编:200237,电话:64771220(总机),传真:64046128。



## 我所召开研究室主任、研究组组长会议

12月6日,我所召开2013年度第五次研究室主任、研究组组长会议,所党政领导班子成员和研究室主任、研究组组长以及机关部分职能部门负责人参加会议。

会上,副所长袁伟首先通报了老沪闵路所区改扩建工程经过重重环节审核,现已正式通过了工程质量竣工验收等有关情

况。其次,他宣布了我所对2014年外事出访工作的新要求,指出各部门、研究室应提前规划2014年出访计划,严格执行完整的报批流程。

副所长王健简要通报了近期我所各项科研工作情况,并要求各课题组长严格把关项目预算经费使用情况,加强内审和中期检查;随后,与会人员就

我所的科研管理工作展开讨论,献计献策。

最后,所长李元春就“十三五的科研规划”提出以下几点指示:第一要聚焦统一的方向和目标,提高药物研究的应用技术,集全所之力重点开展药具研发工作;第二要进一步聚焦科研发展方向和目标,为明年申报国家级重点实验室做积极准备;



第三希望各课题组合理分配研究经费,提高对课题中期检查重要性的认识。(科技部) ■



12月11日,家庭健康国际组织(FHI 360)专家 Vera Halpern 及其特聘顾问 Alexander Duncan Smith 和 Diane Luo 到访我所,调研有关基金资助项目的进展情况和近期计划。副所长袁伟会见了到访的嘉宾。

FHI 360 专家来所参观访问

FHI 360 专家在所学术委员会主任/国家人口和计划生育委员会计划生育药具重点实验室主任陈海林研究员和部分科技人员陪同下,参观了我所各科室,对我所药物研发的历史和成绩表示赞赏,并就感兴趣的生殖健康药物研发项目与科技人员进行了交流。在随后的项目研讨中,双方就目前项目的研究进展、具体实施方案及存在的问题和挑战展开了充分而富有成效的讨论。作为 FHI 360 全球项目“Development of a longer-acting injectable contraceptive”(《长效避孕针剂的研发》)的总负责人,Vera Halpern 代表 FHI 360 专家组对我所的工作给予了充分肯定。同时表示,该组织一直对我所每月提交的工作报告印象深刻,尤其是其中科学的设计、详实的数据和良好的进展,并代表 FHI 360 感谢项目组科研人员的辛勤付出。最后,Vera Halpern 对该项目最初招标时设定的产品目标特征(Target Product Profile)进行了新的补充和修正。此外,他还着重介绍了该组织倡导的全球可及策略(Global Access Strategy),该策略的相关合同将于近期与各项目承担者签订。

我所获资助项目“Development of 6 Months Release Levonorgestrel or Its Butanoate-loaded PLA/PLGA Microsphere Injection”(《含左炔诺孕酮或其丁酯的生物降解型微球长效避孕针剂的研发》)的主要研发人员参加了讨论会。(药物室) ■

## 我所顺利完成 2013 年度考核工作

根据所党委统一部署,各研究室、各部门2013年度考核工作于12月20日全部顺利结束。

此次考核工作坚持公开、公平、公正的原则,对所职工全年工作做出准确的评价。对职工的考核内容分为德、能、勤、绩、廉五个方面,重点考核工作实绩;对中层干部、研究组组长的考核除侧重工作实绩外,

还着重考核其政策水平、组织协调、管理决策等方面的能力。此外,今年考核工作较之以往进行了部分调整,即所各党支部书记、工青妇负责人岗位不参加此次年终工作述职,相关工作的评比活动将于2014年7月前组织专项评审。

在考核过程中,各考核组严格按照考核方案的要求开展了相关工作。

每名职工都认真撰写了个人总结并进行了述职,同时进行了评议,推荐了本部门优秀等次和先进员工候选人。目前,考核领导小组办公室已将各部门考核情况汇总,向所考核领导小组和所党委汇报,以确定优秀等次、先进员工名单,并在所内进行公示。此外,所医院现已全部完成了本年度的考核工作。(党办) ■

## 马里兰大学 Dina L.G. Borzekowski 教授到我所访问



12月23日,美国马里兰大学公共卫生学院的 Dina L.G. Borzekowski 教授到我所访问。副所长袁伟在会前与 Dina 教授进行了短暂交流,并探讨了马里兰大学公共卫生学院与我所所在各科研领域内

的合作意向。有关项目组成员以及数据收集员参加会议。

会上,Dina 教授与武俊青课题组成员就正在合作的控烟项目(Monitoring TAPS in Real and Virtual Communities: A Study in Brazil and China)具体实施细节进行了详细讨论,并对数据收集员进行了动员,取得了满意效果。Dina L.G. Borzekowski 教授的此次到访有力地促进了我所正在进行的控烟项目的成功开展,并探讨了马里兰大学公共卫生学院与我所未来的合作事宜。(流病室) ■

(上接第1版)分不开的。其中,通过关心每位退休职工并寄送所报,做好退休人员的安全稳定工作的做法尤其值得借鉴;同时还对上海计生所对上科院举办的安全

知识竞赛等活动给予的支持表示感谢,并希望上海计生所今后在平安文化氛围的建设上持续改进和提高,不断创造新的成绩。(办公室) ■

## 倡导健康 展示风采

### 我所参加市科技系统千人健步走活动

为鼓励和引导科技工作者积极参加体育锻炼,倡导健康生活理念,12月12日,市科技工会在辰山植物园举办了“相聚辰山,健步同行,快乐运动”千人健步走活动,市科技系统内40多家单位1000余人参加了活动。我所也积极响应,由所党委书记刘伟和副所长袁伟亲自带队参加。

活动共设9个站点,全程近4.5公里,用时1个多小时,我所职工意气风发,健步如飞,充



分展现了计生所职工良好的精神风貌和团结凝聚力,并顺利抵达终点。我所健步走队员纷纷表示,此次活动给大家提供了舒缓压力、促

进交流的机会,今后将更加积极地参与体育锻炼,强身健体,以更饱满的热情投入到工作中。

(所工会) ■

## 简讯

- ◆由李卫华研究员主持的浦江人才计划项目“女性生殖道外用药物载药系统及黏膜炎症反应评价关键技术的建立”通过上海市科委组织的专家验收。(科技部)
- ◆我所博士研究生朱倩倩获复旦大学“2013年985三期重点学科项目资助”,资助金额为5万元。(科技部)
- ◆为提高我所国家社会科学基金项目申报书的质量,我所近日邀请上海市哲学社会科学规划办公室主任荣跃明教授来我所讲解有关社科基金申报书的基本要求、撰写方法、评审程序和标准;近两年本市申报社科基金的情况,以及本市社科类项目的组成情况和申报特点等。我所生殖流行病学与社会医学研究室的研究组长和科研骨干参加了本次座谈会。(科技部)
- ◆为满足广大患者的需求,所医院“VIP病房”装修一新后正式启用了。入住该病房的患者将享受到优先检查、治疗、点名手术;由副主任医师查房、由老年资护士护理、绿色通道等更为温馨的家庭式服务。(所医院) ■

## 上海市计划生育科学研究所领导班子 党的群众路线教育实践活动整改落实方案(提纲)

按照中央、市委和市科技党委总体部署,紧密结合学习贯彻三中全会精神,根据征求到的意见建议及查找出来的突出问题,经领导班子认真讨论和深入调研,结合所实际,特制订领导班子整改方案,主要内容如下:

### 一、指导思想

以党的十八届三中全会精神为行动指南,以中央、市委和市科技党委改进工作作风、密切联系群众有关规定为指导,以研究所科技机制创新为核心,以健全和严格落实制度建立为保障,坚持改革精神,在教育实践活动整改落实环节中,深入调研,认真做好建章立制工作,推进整治“四风”常态化、长效化,全面开展整改工作,自觉体现三中全会精神,让群众切实感受到活动取得的成效。

### 二、目标任务

进一步聚焦“四风”问题,通过“一项一项整治、一个一个攻坚”,以重点突破推动整改工作落到实处,真改、实改、快改。根据教育实践活动前期阶段梳理、汇总的意见和建议,重点抓好三方面工作:

(一)深化一种意识。进一步强化宗旨意识,全面提高党员

干部特别是领导干部的群众观念,不断改进和创新联系群众的方式方法。

(二)提高三种能力。进一步加强理论及业务学习,增强班子思想素质;进一步做好统筹规划,全面提升班子科学领导能力;进一步加大工作执行落实力度,提高管理水平。

(三)完成三项任务。切实落实“八项规定”,建立长效机制;进一步加强党的领导,不断强化党组织核心作用;进一步弘扬艰苦奋斗精神,发扬优良传统。

### 三、整改措施

按照要求,结合所中心工作以及面临新老所区两地办公的现实情况,从现在起至明年2月底,将深入开展整改落实、建章立制的集中整治,这期间所领导班子将坚持开门治理,求真务实的原则,在相关规章制度的制定与修订完善方面邀请职工共同参与,并接受职工监督和评判。相关的具体内容包括:

(一)强化宗旨意识,全面提升服务群众能力

整改事项01:制定《上海计生所领导班子“群众接待日”制度》。

整改事项02:进一步完善

《上海计生所领导班子成员联系基层党支部工作制度》。

整改事项03:组织面向党员、群众的情况通报会。

整改事项04:充分发挥所简报、所报以及新媒体平台等有效载体,及时公布相关信息。

整改事项05:适时推进信息化建设,着力提高工作实效。

(二)抓好学风建设,着力提高思想政治素质

整改事项06:制定《上海计生所干部教育培训学风建设责任制》。

整改事项07:坚持党委中心组学习,发挥带头作用。

整改事项08:坚持执行好“一把手上党课”、“三会一课”等制度,以及党委委员深入基层支部指导工作制度。

(三)加强党的领导,不断强化党组织核心作用

整改事项09:制定《上海计生所党支部管理暂行条例》。

整改事项10:坚持党管干部原则,完善干部队伍结构,做好干部选拔、培养工作。

(四)做好统筹规划,全面提升科学领导能力

整改事项11:制定《上海计生所五年发展规划》。

整改事项12:探索集聚全所力量打造重点实验室的新模式。

整改事项13:加强与WHO等机构、兄弟院所的沟通联系。

整改事项14:加强优秀学科骨干队伍建设。

(五)重在执行落实,进一步提高管理能力和水平

整改事项15:修订、完善《上海计生所规章制度汇编》。

(六)切实落实“八项规定”,建立“清正廉洁”长效机制

整改事项16:修改完善《上海计生所党风廉政建设制度汇编》。

整改事项17:定期检查《上海计生所改进工作作风密切联系群众的规定(试行)》执行情况。

整改事项18:注重发挥所监察室工作的职能,深入开展廉政监察工作及特色廉政文化月活动。

(七)发扬优良传统,坚持倡导艰苦奋斗精神

整改事项19:营造“团结务实、积极进取”的研究所文化氛围。

整改事项20:倡导艰苦奋斗的优良传统,让勤俭节约的理念深入人心。

整改事项21:充分发挥党支部和工青妇群众组织作用,相互监督,对存在的浪费等不良习惯“零容忍”,并加大处罚力度。

(党办) ■