

(上接第3版)

干部人事档案因真实可靠,所以具有权威性。真实是档案的生命,因此确保干部人事档案的真实性是人事部门的职责。人事部门责任意识的强弱直接关系到干部人事档案的质量。在此次干部人事档案的整理和审核中发现的一些问题,有职工本人的责任,但更多的与人事部门有关系,因此增强职能部门特别是人事部门的干部的责任意识尤为重要。如有的档案材料未能归档,归档的材料残缺不全甚至有的档案材料失真;有的档案转到所里却找不到了等问题,与人事部门工作是否到息息相关。当然,我所由于历史原因,人事部门工作人员严重不足也是造成人事档案管理混乱的主要原因,为此今年所领导对人事部门人员配备也给予了加强。

3、要进一步加强业务知识的学习

在本次干部人事档案的整理和审核中,出现的一些问题如职工年度考核登记表大部分未归档,归档的年度考核表中没有职工本人对考核结果的确认签字,考核表未盖章确认等等,与人事部门工作人员的专业知识学习和了解不够也有关系。因此加强职能部门业务知识的培训,提高工作能力和工作水平尤为重要。

三、下一步的打算

1、巩固基础、突出重点,不断提高干部人事档案管理水平

具体做到夯实档案管理基础、加强重点档案的管理工作、加强学习交流与培训、加强档案信息化建设。

2、预防为主,确保档案安全工作落实到位

进一步完善干部人事档案安全机制,强化安全管理责任制;坚持常规检查与专项检查相结合,建立长效管理机制;开展安全培训教育,增强全员安全意识。

干部人事档案管理是一项长期的、重要的工作。新时期、新形势、新任务,对干部人事档案工作也提出了新的要求。干部人事档案工作责任重大,我们相信通过这次干部人事档案目标考核,通过不断扎实工作以及职工的大力配合,一定能够使上海计生所的干部人事档案工作再上新台阶、迈向新水平,取得新成效。

对在这次干部人事档案目标考核中,全所职工给予的大力支持以及职能部门的辛苦工作,所领导表示衷心的感谢。(人事部) ■

(上接第2版)医师主抓计划生育手术的业务管理,具体负责日常工作;并严格按照《常用计划生育手术技术常规》等文件规定,制订工作流程和服务规范。三是建立了计划生育服务技术质量管理体系,将安全要素细化到位。例如,严格将计划生育手术控制在行政许可的范围内,杜绝超范围的计划生育手术行为;手术室及器械消毒严格,保证各项指标全部合格,确保受术者的安全;在施行避孕、节育手术、特殊检查或者特殊治疗时,注重术前告知并保护患者隐私;在手术病历书写方面严格按照病历书写规范的要求等。

由于思想重视、制度完善、保障有力,因此,在所医院计划生育手术开展以来,未发生过任何医疗纠纷和差错,保证了来院就诊的患者享有高质量计划生育服务,并受到了广大患者的一致好评。(所医院) ■

常见成语别字 例析



写别字是由于不同原因造成的,有的因字形相近而误用,有的因读音相同或相近而误用,有的因词义相近而误用。这里列举一些常见成语中的别字,供大家识别。

1、搬师回朝

“搬”应为“班”。班:还。班师:回师。出征的军队返回国都。

2、卑恭屈膝

“恭”应为“躬”。躬:身体。卑躬:弯下身体。屈膝:下跪。形容低声下气地讨好别人。

3、变本加利

“利”应为“厉”。本:本来,原来。加:更。厉:

厉害。原义为比原来更加发展,后指变得比原来更加严重。

4、浮想联篇

“篇”应为“翩”。浮想:飘浮不定的想象。联翩:鸟飞的样子,比喻连续不断。指许多的想象不断涌现出来。

5、病入膏盲

“盲”应为“肓”。膏:古人指指尖脂肪。肓:古人指心脏与隔膜之间。膏肓之间是药力达不到的地方,形容病势严重,无法医治。

6、不落巢臼

“巢”应为“窠”。窠臼:老套子,旧格式。比喻有独创风格,不落俗套。

7、不孝子肖

“孝”应为“肖”。肖:像,相似。不肖:不似其父,指品行不好。不能继承先

辈事业的子孙。

8、陈词烂调

“烂”应为“滥”。陈:陈旧。滥:空泛不切实际。陈旧而空泛不切实际的话。

9、瞠目结舌

“瞠”应为“瞪”。瞠目:瞪着眼睛。结舌:舌头转动,说不出话来。瞪着眼睛说不出话来,形容吃惊或窘迫的样子。

10、大名顶顶

“顶”应为“鼎”。鼎鼎:盛大的样子。形容名气很大。

11、大气晚成

“气”应为“器”。器物。大器:大的器物。大的器物须要经过长时间的加工才能做成,比喻能负重任的人要经过长期锻炼,所以成就较晚。

12、风声鹤浪

“浪”应为“唳”。鹤唳:鹤叫。形容极度惊慌疑惧或自相惊扰。

(摘自《秘书工作》) ■

为什么 怀不上宝宝?



很多不孕不育家庭都很想了解,好好的怎么就是怀不上宝宝呢?到底是哪里出了问题呢?所医院专家介绍,育龄夫妇同居一年以上,有正常的性生活,未采取任何避孕措施,未能成功怀孕的情况称为不孕症,夫妻双方应该到医院检查以查明不孕原因。

导致婚后不孕不育的原因有很多,可能是女方问题,也有可能是男方出了问题。女性不孕的病因:主要有输卵管堵塞、粘连、积水

以及通而不畅;宫颈炎、附件炎、盆腔炎、子宫内膜炎等炎症疾病;子宫内异位症,不排卵或黄体功能不全,内分泌紊乱;多囊卵巢综合症、卵巢肿瘤、卵巢发育不全、卵巢早衰等卵巢疾病;女性生殖道或血清中存在有抗精子抗体以及长期处于高强度辐射均可造成女性不孕。男性方面,致病因素除精液异常、睾丸异常、睾丸后天损伤、精子运送受阻、鞘膜积液、生殖器官感染外,内分泌、遗传、免疫因素、神经系统疾病、慢性疾病、精神心理因素以及环境过热、缺氧情况等,均可影响生育能力。

月经失调、痛经、内分泌失调、白带异常、下腹痛、溢乳。男性不育常见症状:阳痿、射精障碍、血精、精液过少、尿液白浊。

不孕不育症患者,一般会受到家庭伦理、地方习俗等多方面的社会压力,备受煎熬,奔波求医。国内治疗不孕不育的医疗机构较多,所以患者一定要选择正规的医院诊疗。

(尹兵) ■

编委会名单

主编:朱爱存  
副主编:丛蓉  
编委:芦洁  
方广虹  
王颖  
责任编辑:王颖

不孕不育有什么早期症状?女性不孕的常见症状:

# 上海计生所

Shanghai Institute of Planned Parenthood Research



上海市计划生育科学研究所  
世界卫生组织人类生殖研究合作中心

主办

2012年8月20日 (内部交流)  
第7期 总第16期

## 热烈祝贺

我所荣获“2009-2011  
年度上海市科技系统先进职  
工之家”荣誉称号。

## 我所召开“上海计生所职代会代表培训会议”



为进一步推进研究所务公开工作,提高所职代会代表行使民主管理的能力,创建更加和谐的劳动关系,6月29-30日,我所召开“上海计生所职代会代表培训会议”,所领导班子全体成员,所职代会代表、列席代表共40余人参加培训;培训活动特别邀请了市科技工会常务副主席王震,以及从事多年科技工会工作的工会干部杨莹为职代会代表授课;所工会主席周维谨主持会议。

杨莹授课的主题是:“认真贯彻落实《上

海市职工代表大会条例》(以下简称《条例》),促进科研院所与职工共同发展”,她从“职代会立法背景、宗旨及意义,《条例》与以往的不同之处,贯彻《条例》要注重处理好的几个关系”几个方面进行了详尽的阐述,特别强调了企事业单位作为职代会的建制主体,将有责任推进企事业单位职代会制度的建立、完善和执行,进而实现根本目标,即:加强民主政治建设,推动社会和谐稳定;保障职工民主权利,维护职工合法权益;构建和谐劳动关系,促进企事业单位健康发展。

王震副主席首先重点传达了市总工会十二届十一次全委(扩大)会议精神;随后,他就市总工会开展的“立功竞赛”活动作了详细介绍。他表示,对于科研院所而言,竞赛是为科

技工作者搭建了一个相互交流的平台。因为劳动竞赛比拼的是科技攻关、破解难题的能力,比拼的是科技应用、劳动效率的提高,比拼的是岗位创新能力、科技管理水平的提升,比拼的是和谐劳动关系的创建,比拼的是创新人才的培养,其根本目的则是实现自我超越,不断进步。此外,结合多年工会工作的经验,他对我所工会干部、职代会代表提出了要求,希望大家能够提升多方面的能力,即:善于学习、锐意创新、依法维权、协调各方面关系、化解矛盾等能力。

最后,所长李元春对培训活动作了总结。他表示,此次培训活动的举办有着十分重要的意义,将积极促进我所职代会代表履职能力的提高,所务公开的进一步深化,和谐劳动关系的有效建立。他希望职工代表要积极发挥好桥梁与纽带作用,将职工最关心、最迫切、最直接的需求及时反映上来,及时化解出现的矛盾;同时将研究所各阶段发展规划、目标和相关制度、措施传达下去,努力营造团结一心,和谐发展的上海计生所文化,有力推进科研、管理、精神文明建设等各项工作的顺利完成。

(所工会) ■

## 市免费孕前优生检查临床检验质控工作推进会在我所召开

7月18日,上海市免费孕前优生检查临床检验质控工作推进会在我所召开。市人口计生委副主任黄红、市临床检验中心主任吕元及我所所长李元春、副所长袁伟等相关人员出席了会议。

根据市免费孕前优生检查临床检验质控工作方案,全市免费孕前优生检查临床检验质控项目将由市人口计生委、市临床检验中心和我所三方协作开展。在此次推进会,三方领导及专家对项目的开展进行了深入细致的交流,并制定了下一步工作的初步方案。(所医院) ■



## 我所召开2012年度第三次研究组组长会议

7月13日我所召开了2012年度第三次研究组组长会议,所党政领导班子成员和研究室主任、研究组组长以及机关职能部门负责人参加会议。

会议通报了我所上半年年度科技工作进展情况。上半年,我所共申报各类项目59项,其中国家级项目27项;截止目前已获立项数11项,包括主持项目10项、参与项目1项;2012年新近立项的在研项目44项,到位总经费达2400余万元;目前已发表论文71篇,SCI论文24篇,中文核心期刊34篇,出版论著1本;获得1项国家发明专利授权;新



申请11项国家发明专利、3项实用新型专利和合作申请1项国际专利;完成上海市科技成果登记10项。

同时,会议对所下半年度的科研重点工作也进行了布置,主要包括项目申报、经费使用、基地建设、研究生培养等。此外,会议还对近期机关各职能处室重点工作进行了通报;并就老沪闵路基地建设进程、与复旦大学合作的生殖与发育研究院的进展情况作了相关的介绍。

(科技部) ■



## 上海计生所着力落实 新一轮城乡帮扶结对活动

6月29日,所党政领导班子全体成员顶着烈日再一次来到所帮扶结对点——奉贤石家村,开展新一轮帮扶结对慰问工作。在石家村党支部书记陪同下,共走

访了5位身患重病的困难村民,为他们送去慰问金和生活用品。在慰问中,所领导与村民促膝交谈,了解他们的生活、身体及家庭情况,同时承诺围绕我所进一步

落实好新一轮城乡帮扶结对的各项活动,下半年将选派所医院最好的医生“送医上门”,为女村民开展妇科体检、女性健康咨询以及相关科普活动。(党办)■



### 简讯

◆6月26日,徐万祥研究员主持的上海市科委国际合作项目《人卵透明带蛋白-4线性抗原表位全扫描作图和功能研究》、汪玉宝研究员主持的《出生缺陷前防治的关键技术研究及设备开发》通过课题验收。(基础室)

◆日前,我所研究员施惠娟,副研究员朱焰,助理研究员张妍主持的3项国家人口计生委C1类科研项目以及副研究员俸灵林主持的1项上海市人口和计划生育委员会局管基金项目,通过课题验收。(药物室)

◆7月10日,全国科技活动周(上海)组委会对2012年上海科技活动周期间作出贡献的单位和个人进行了表彰。我所研究员武俊青被授予2012年上海科技活动周先进个人。(流病室)

◆7月13日,我所根据政府采购流程,举行了高效液相色谱仪采购前的评议会,药物室、药理毒理室和基础室的相关人员参加了会议,并对各自的需求做了说明。会上,特邀的供应商对各自的产品特性和价格等内容进行了详细介绍,为顺利购入符合要求的高效液相色谱仪做好前期准备工作。(科技部)■

## 夯实技术基础 狠抓医疗规范

### 所医院顺利开展计划生育手术

所医院于本年度正式开展了计划生育相关手术,截止到二季度末,共顺利完成了上环术、取环术及人流术等各类计划生育手术100余例。

作为所医院今年业务发展的重头戏,该项目的开展得到了市科委、区卫生局等各级领导的关心和重视,医院也在手术的开展过程中,坚持质量优



范和医疗安全放在首位,全实施。在狠抓落实上,确保了计划生育手术的安全。医院着重进行了以下几个

方面的工作:一是夯实相关技术基础。项目开展之初,医院专门邀请了市计划生育技术指导所、徐汇区妇幼保健所的专家来院,对医院场地设施、手术设备和人员配备等均作了详细的指导;同时,医院还积极派员参加计划生育专业的正规培训学习,要求从事与计划生育有关的妇科临床医务人员全部持证上岗。二是狠抓了医疗规范和服务流程。成立了计划生育专业医疗组,委派高年资(下转第4版)

## 我所组织开展无偿献血活动

7月16日,我所组织了本年度自愿无偿献血活动。在所党政领导高度重视



和各部门积极配合下,我所2012年首批来自基础室、药物室、毒理室的7名职工来到徐汇区献血屋,献血量累积1400毫升。

献血后,职工们还放弃休息,照常上班,体现了无私奉献、助人为乐的可贵精神。

(人事部)■

家计中心原内部资料《工作综述》(月刊)经过半年的运行,改为《上海家庭发展》(内部资料),并于2012年7月11日推出首期。

《上海家庭发展》是家计中心与上海儿童家园共同合作打造的面向从事家庭发展指导服务的工作人员和志愿者等群体的知识读本。内容主要围绕家庭生命周期的六个阶段,以“优生优育、生殖健康、避孕节育”为主线,旨在进行科普知识宣传,倡导一种健康、科学的生活方式,以促进人口素质和家庭发展能力的提高。(家计中心)■

家计中心推出  
首期《上海家庭发展》

## 我所研究员武俊青被聘为中国红十字会总会 “创建无烟环境项目”办公室副主任

为促进中国控烟事业的发展,中国红十字会与比尔及梅琳达·盖茨基金会合作,开展了以“创建无烟环境,保护生命健康”为主题的“创建无烟环境项目”,并成立了中国红十字会总会“创建无烟环境项目”办公室,我所武俊青教授被聘为该项目办公室副主任。

目前中国有3.2亿吸烟人口,7亿被动吸烟人口,每年约有120万人因为吸烟导致的疾病死亡,且如不加控制,2020年可能超过200万人因此致病或死亡。“创建无烟环境项目”为期3年(2011-2014),拟通过建立多部门的合作机制和共同行动,推动实现“创建

无烟环境,保护生命健康”的总体目标,即:赢得高层决策者支持,倡导并促进中国政府制定及落实控烟政策,包括:促进全国公共场所无烟立法;进一步提高烟草税等。提高公众对烟草危害的认识及控烟意识,促进其态度和行为习惯,改变社会风俗,包括:

倡导被动吸烟人群的权利,主动拒绝“被吸烟”;转变吸烟人群行为,主动减少烟草烟雾危害等。该项目已正式启动。此次武俊青研究员作为该项目办公室副主任,主要负责协助政府部门和组织开展相关的科研活动,为政府决策提供科学依据。(流病室)■

## 探讨

7月12日,市科技党委干部人事档案目标管理考核专家组对我所干部人事档案进行达标检查验收。在上级主管单位的指导和帮助下,经全体职工的大力配合以及相关部门的辛苦工作,我所以优异的成绩(干部人事档案目标管理考核总分97分,干部人事档案审核验收评分98.5分;是市科技系统目前验收单位中成绩最好的)顺利通过干部人事档案目标管理考核。

自2011年4月起,根据中组部《干部人事档案材料收集归档规定》(中组发【2009】12号)以及上海市委组织部、市科技党委的统一部署,我所积极开展干部人事档案的清理和审核工作。干部人事档案工作是组织人事部门工作的重要组成部分,是做好干部人事工作的基本依据;同时,干部人事档案工作做得好不好,直接影响干部人事工作的效率和质量,所以也是衡量一个单位干部人事工作水平的标志之一。

我所领导高度重视干部人事档案管理工作,特别强调,要以此为契机,全面认真梳理我所干部人事档案管理工作,查漏补缺,尤其要着力健全和完善干部人事档案管理和安全工作体系,防患于未然,为提升干部人事档案工作质量奠定坚实基础。

### 一、主要开展的工作

1、健全组织机构,明确责任  
为切实做好我所干部人事档案的清理和审核工作,实行“统一领导、分级管理”的原则,层层分解责任,做到责任明确。

2、领导重视,各项保障到位  
所领导高度重视干部人事档案的管理工作,对干部人事档案工作提出了新的更高的要求。提出上海计生所要根据中组部、市委组织部以及市科技党委对干部人事档案管理的有关要求建设干部人事档案室,在人员配备上和经费上给予保障,并将此次干部人事档案目标考核工作纳入到上海计生所整体工作中。

人员保障到位:党办(组织人事部门)作为所干部人事档案管理的归口部门,要求部门配有兼职干部人事档案管理人员,并

## 我所顺利通过 干部人事档案目标管理考核



进行专业技术培训。根据工作实际需要,干部人事档案管理人员实行A、B角,确保干部人事档案管理工作连续性。同时,根据工作需要,还聘请了2名档案专业管理人员协助开展干部人事档案的整理、审核、装订、归档,并同时负责对我所干部人事档案管理人员开展业务指导和培训。

经费保障到位:所领导专门设立“干部人事档案管理专项经费”,用于干部人事档案的归档、保护、检查和抢救等方面。

3、建章立制,确保干部人事档案管理工作规范化

我所在建设干部人事档案室的同时,根据中组部《干部人事档案材料收集归档规定》(中组发【2009】12号),在市科技党委、上海科学院的指导下,制定了《上海计生所干部人事档案管理办法》,从制度上确保干部人事档案工作规范、有序开展。

### 二、干部人事档案目标考核给我们的启示

1、要进一步增强对干部人事档案重要性的认识

组织干部工作离不开干部人事档案工作。干部人事档案是干部职工个人经历、政治思想、品德作风、业务能力、工作表现和工作实绩的真实记录,是各级党组织历史地、全面地考察了解和正确选拔任用干部的重要手段,是做好组织干部工作不可或缺的重要依据。从这个意义上说,一个人在成长的道路上不能缺少个人档案,否则,其历史和具体情

况将难以得到组织的确认。档案是历史的记录,材料的形成多数是当事人的手迹,并经人事档案管理部门的鉴别、整理,剔除了虚假不实和错误信息,因此,干部人事档案具有权威性,能为组织提供第一手材料,所以考察干部的重要手段之一就是查阅干部人事档案。

人事工作离不开干部人事档案工作。人事工作的工资确定、调整与人事档案有着密切的联系。如1985年、1993年及2006年进行的工资改革所涉及的职工工作年限及套改年限的确定和因特殊贡献高套工资,都要依据人事档案材料核实,才能将政策正确地落到实处;职工专业技术评聘工作也与人事档案提供的可靠依据密切相关;人才引进、职工退休也都需要查阅人事档案后才能确认办理。

其他工作也离不开人事档案工作。由于人事档案中清楚、完整记载着职工的出生时间、学历、经历、亲属及社会关系;参加工作、离休、退休、辞职、职称评聘时间及历史和现实的表现,所以人事档案与其他材料相比,来源可靠、内容真实准确,可以回答疑难和悬而未决的问题,起法律凭证作用;档案材料也能为当事人解决待遇以及为继续深造等提供依据。

从以上可以看出,干部人事档案工作对职工本人、单位都非常重要。单位领导、干部人事档案管理部门以及管理人员、职工本人都应高度重视此项工作。

我所由于人才流动较多,而且来自国内(外)各地区,且各地档案管理工作又不尽相同,造成干部人事档案质量良莠不齐、材料缺失非常严重,尤其是履历、年度考核登记、工资待遇等材料,甚至有些人才引进多年却一直没有将档案调入我所;在整理档案材料过程中,频频发现有些干部不认真填写干部履历表,表中的内容填写不全,不同的表格同样内容填写的时间不一致、涂改多等;有的干部履历表未经组织核实盖章;在个别档案中缺少入党申请书及入党转正报告等。诸如此类情况不仅给档案整理工作带来极大的困难,而且也严重损害了档案材料的严肃性和权威性,甚至损害到职工切身利益。再比如:我所在2012年3月,按照上海市人力资源和社会保障局、上海市财政局《关于规范本市事业单位退休人员补贴的试行意见》(沪人社资发【2012】12号)的文件精神,对我所退休人员的补贴进行规范中,由于退休人员档案资料不全,且多半散乱在外而没有按规定装订在一人一档中,给这项工作的顺利开展带来了极大的困难。本着对退休职工负责的态度,人事部门将所档案室彻底翻了6、7次,查找每个退休职工相关工资资料特别是退休审批表等,找不到的又通过各种途径到区社保中心查找。如果没有这些相关材料,造成的后果对退休职工来说就是规范后的补贴不一定准确,有可能高也有可能低;对人事部门工作人员来说,工作效率极低而且还天天加班加点。对于目前在职工,有些职工因调入所里工作后,档案未及时调入,人事部门在确认工资时因缺少依据,所定级别就不准确。今年在清理核实在职职工工资时,发现有的职工工资定高了;有的随着工龄的增加,该增加工资却未增加。上述这些问题的出现,给了我们很深的启发,所以本着对单位、对职工、对个人负责的态度,全所职工都应高度重视干部人事档案工作。

2、要进一步增强职能部门的  
责任意识

(下转第4版)