

年度计划

(上接第1版)时努力提高该期刊的学术水平,提高其知名度和影响力。

3. 加强学科建设和人才队伍建设。

将在药物发展研究室增设“分子药理学研究组”,开展激素类药物作用机制的研究;对生殖生物研究室现有的研究组进行撤并,整合资源,完善基础研究学科的力量分布;重点加强分子流行病学和遗传流行病学的发展,进一步促进不同学科间的交叉,推动流行病学研究水平的提升。

在人才队伍建设方面,将继续增加投入,吸纳高素质、高水平的学科带头人和领军人才。此外,今年计划增设“上海计生所医院科技创新基金”,加大相应的投入(第一年100万元),着力增强我所科技人才后续力量,形成对外引进人才、对内培养人才的人才队伍建设模式。

4. 重点推动所相关基地的建设。2012年,我所将完成“国家人口计生委计划生育药具重点实验室”固定人员和学术委员会的换届工作,并研究制定实验室下阶段的发展规划;着手开展“上海市生殖健康药具工程技术研究中心”的组建工作;积极参与北京紫竹药业公司筹建国家工程技术中心的申请工作;积极规划、筹备GCP基地建设的各项工作;完成“上海产业技术研究院妇婴医用食品研发中心”的筹建任务。

老沪闵路基地改/扩建项目已取得实质性进展,年内将继续积极推进、完成工程各项审批进度,尽快取得工程建设许可证。争取早日启动、早日完工,以解决研究所科研、办公用房紧缺的困难。

5. 努力拓展国际合作渠道。作为WHO人类生殖研究合作中心,2012年是我中心续任申请年度,我所将积极做好相关工作;同时以此为契机,着力加强与WHO的沟通与联系,加深了解,发挥好这一国际交流平台的重要作用。

承接上海市人口计生委的有关任务,协助“家计中心”与美洲家庭基金会举办“自然避孕法”培训及相关家庭健康的研讨活动。

6. 积极组织多层次的学术活动。积极组织所内外各类学术活动,并设立专项经费,邀请

国内外专家来所举办学术报告,努力营造研究所良好的学术氛围。

二、着力加强所机关职能部门的规范化管理

1. 建立健全相关规章制度。为进一步规范工作流程,提高工作效率,2012年将加大规章制度的制(修)订工作的力度,建立科学、规范的管理流程。

2. 做好档案的清理和归档工作。按照市档案局的要求,由所办公室牵头,所机关各职能部门将积极行动,推进历年所有档案整理、装订、入库工作,为今后档案工作的常态化、规范化管理做好必要的基础工作。

3. 抓好项目申报、运行及成果管理工作。继续承接和完成好科研、开发项目,并积极组织、指导科研人员申报各类成果奖项、协助申请相关专利和申报新型药具的临床批文或生产批件,做好科技成果的管理工作。

4. 积极做好岗位绩效等相关人事工作。将全面推进绩效工资实施工作。同时,根据市规范事业单位退休人员补贴等有关精神,清理核查规范本单位退休人员各种补贴工作。

5. 积极落实财务管理新要求。按照上海市财政局和市科委的相关要求,将全面实施国库单一账户的财务管理工作,并适时向所职工做好有关精神的传达工作。

6. 启动实验动物房更新改造工程。积极按照GLP标准化管理的要求,机关相关职能部门将配合毒理药理学研究室,安排好时间节点,完成家兔动物房的改造扩建工程。

三、积极培育技术服务能力

1. 所医院扎实推进各项工作稳步发展。所医院将围绕“提升质量、效益,保证安全、规范”的年度工作总目标,积极开展相关工作,争取2012年度主营收入较上一年有较大幅度增长。

全面推进与同济大学妇保中心的技术合作,寻求多方位、多层次、多形式的合作;同时积极拓展对外服务的功能,为创建生殖专业品牌医院奠定基础。

此外,今年所医院将迎来其建院的20周年,医院将以此为契机,通过多项活动进一步提高所医院的知名度和影响力。

2. 以科技为支撑,探索服务家庭新模式。2012年,家计中心将以需求为导向,以科技为支撑,积极探索以家庭生活为周期的服务模式与工作机制。计划与相关单位建立“儿童家园”项目;加快多学科共同参

与的家庭指导信息库的建设;积极筹建相关科普宣传园地,谋划科技服务家庭的新方式。

四、不断加强党组织建设,做好新一轮文明创建工作

1. 加强政治理论学习。按照市科技党委的部署,积极组织十七届六中全会和十八大会议精神的学习,使党员领导干部在思想上、行动上自觉与党中央保持一致。同时,继续抓好党员、干部和职工的理论学习,以半年为周期,分别制定党支部和工会小组的学习计划,确保学习的效果。

2. 加强干部队伍建设。在党委的统一部署下,努力做好研究所干部队伍建设工作。针对去年底选拔到中层干部岗位上的职工,所党委将加强培养与考核,帮助他们快速成长。

今年,我所将完成各党支部改选工作,此项工作拟于4月底前完成。

3. 继续深入开展创先争优活动。2012年是我所开展创先争优活动的第三年,也是整个活动的总结年。结合党员新一轮承诺、践诺,所党委将适时组织新一轮评诺活动,以推动创先争优(两优一先)活动取得实效。

同时,积极推动组织发展工作,明确重点培养对象;组织开展共青团“推优”工作,壮大积极分子队伍。

4. 认真抓好领导干部廉政工作。继续认真贯彻落实中央《廉政准则》,推动所领导干部带头履行“一岗双责”,并在3月底前完成廉政建设责任制签约活动。

5. 做好统战工作,关注关心离退休职工。按照市科技党委统战工作的要求,积极做好党外干部、党外人士的数据库建设,同时安排好新一届市(区)人大代表、政协委员的业务(履职)培训。

注重听取老同志意见和建议,关心其生活,灵活开展两期老同志学习活动。年度内还将根据党委统一安排,完成好离休党支部换届任务。

落实所年度工作向退休党员通报工作;帮助退休党支部完成换届及退休块组长的调整。

6. 着力加强研究所文明创建工作。今年是2011-2012年度精神文明创建工作的考核年,所党委将依托所工青妇组织优势,组织开展内容丰富、形式多样,职工喜闻乐见的文明创建活动,营造团结、奋进的研究所文化氛围。

此外,年度内我所将继续推动研究所与枫林社区大党建和虹口计生委的共建工作;认真落实好与贵州剑河民族中学的帮扶资助贫困学生活动;积极做好与奉贤贤家村第二轮帮扶工作,利用自身优势,推动新一轮文明创建工作取得新成效。



摄影
悠悠草原——放牧归来
周小萍 摄

编委会名单
主 编: 朱爱存
副 编: 丛 蓉
编 委: 芦 洁
方广虹
王 颖
责任编辑: 王 颖

上海计生所

Shanghai Institute of Planned Parenthood Research



上海市计划生育科学研究所
世界卫生组织人类生殖研究合作中心

主办

2012年3月28日 (内部交流)
第3期 总第12期

上海计生所 召开第四届第三次职工代表大会



3月9日,上海计生所召开“第四届第三次职代会”。全所37名职代会正式代表、4名列席代表参加了会议。会议由所工会主席周维谨主持。

会上,首先由所长李元春作“艰苦创业、稳步发展——上海市计划生育科学研究所2012年工作计划的报告”,报告从“着力提升科研实力、加强所机关职能部门的规范化管理、积极培育技术服务能力和不断加强党组织建设,做好新一轮文明创建工作”四个方面对2012年研究所的工作计划作了详细的阐述;所财务部主任范耀奇作“2011年度所招待费使用情况”、“2011年度所工会经费使用情况”的通报;党委副书记朱爱存作“2012年计生所绩效工资实施方案(征求意见稿)”、“2012年计生所上海保险费缴纳情况征求意见”的报告,并重点介绍了社会保险费缴纳比例等职工较为关心的有关事项;副所长袁伟对“老沪闵

路基地建设进展情况”进行了通报,该项目现已获得区规划局正式批文,目前正进行大楼布局的整体规划;此外,袁副所长还就所内即将进行的相关科研用房的调整及动物房改造工作进行了简要介绍。

随后,部分职代会代表进行了交流发言,大家一致认为,李所长所作的“2012年工作计划”的报告内容详实、目标务

实,且突出了研究所今年的工作重点和发展方向,非常令人振奋;而其他几位所领导的报告,则对我所职工普遍关心、关注且与职工密切相



河南省政协副主席高体健等到访我所

3月19日,河南省政协副主席、省人口计生委主任高体健,省人口计生委副主任谢李广等一行6人在上海市人口计生委副主任孙常敏等有关领导的陪同下到访我所。

副所长王健、袁伟,党委副书记朱爱存等接待了来访的客人。在听取了副所长王健所作的研究所简要的工作汇报后,双方就相关工作进行了交流和探讨。随后,河南省人口计生委领导一行还实地考察了我所药物室、毒理室和所医院。(办公室)■

关的事项进行了及时的通报,做到了所重要工作包括与职工利益密切相关的事项的公开和透明;最后,所领导还就职工代表们提出的若干具体问题进行了解答和说明。(工会)■

所长李元春一行访问印尼哈森公司

3月15日-21日,应印尼哈森公司(PT.Harsen)的邀请,所长李元春、药物发展室主任陈建兴以及研究员陈海林、教授级高工邵海浩等一行4人对该公司进行了访问和考察。哈森公司是印尼最大的避孕药生产企业,其生产的Dipo长效注射剂、口服避孕药等产品是印尼人口部定点采购的品种,同时已远销非洲、南美洲等多个国家。在

公司董事长哈利奥、总经理Soeyadi sugianli的陪同下,李元春所长一行参观和考察了公司下属生产工厂;同时双方就前期已达成合作意向的含LNG二根型皮下埋植剂和含GES一根型皮下埋植剂等产品在印尼的注册、生产、临床试验等事项进行了讨论并达成了一致意见;同时哈森公司对我所正在研发的一些其他新产品也表示了浓厚的兴趣,

双方均有意在新产品研发生产上进行进一步的合作,并就合作方式、产品注册、临床研究等进行了初步的商谈。

在此期间,李元春所长一行还与负责在印尼进行含GES一根型皮下埋植剂III期临床研究的Ivan教授等就临床方案、中国II期临床研究结果等一系列与临床研究相关的技术问题进行了专题讨论。(药物室)■

年度计划

过去的一年,在全所职工的辛勤努力下,研究所各项工作取得了较快的发展,赢得了“十二五”的良好开局。2012年,面向科技事业“创新驱动,转型发展”的要求,我所又迎来了一个艰苦创业、稳步发展的关键年。承接上一年度的发展态势,我所将继续围绕科技开发、技术服务和文明创建三条主线,坚持“建实地、增实力、

做实事、求实效”的工作方针,推进科技研发、成果产业化进程;吸纳高素质人才,加大人才队伍建设;抓好制度建设,着力提高管理工作水平和效率;弘扬爱所敬业精神,营造和谐的文化氛围,以良好的工作业绩向党的十八大献礼。

一、着力提升科研实

艰苦创业 稳步发展

——上海市计划生育科学研究所2012年工作要点

1. 运行好重大项目,继续提升科技产出。“十二五”开局,我所已承担、申请了较多的国家级重大项目,年度内,我所将加大组织实施的力度,切实做好这些项目的运行、推进工作。

同时,注重科技产出的逐步提升,做好本年度科研项目的申请工作,特

别是国家计划项目和上海市科委项目的组织申请工作。

2. 积极推动各学科稳步发展。药物发展研究室将重点加强缓释给药系统和相关科技开发项目的研究工作,着力推进科技成果产业化进程。生殖流行病学与社会医学研究室坚持“走出去”的发展战略,加

强对外交往与合作,逐步拓宽研究领域。生殖生物学研究室本年度着力做好重点项目的申请工作;合理调整相关研究组,积极发挥院士联合实验室的重要作用。药理毒理学研究室将积极备战国家食品药品监督管理局的GLP复查,并重点抓好新药创制重大专项平台建设项目的实施。此外,《生殖与避孕》编辑部计划完成新一届编委会的改选,同(下转第4版)

我所召开市第十次党代会代表 上海计生所候选人代表推荐选举大会



3月9日，我所召开市第十次党代会代表上海计生所候选人代表推荐选举大会，所长李元春作动员报告，会议由党委副书记朱爱存主持，全所90余

名党员出席会议。所长李元春对我所推荐选举工作进行了动员与部署，并提出三点要求：一是要充分认识到党代表选举工作的重要意义，增

强做好代表选举工作的政治责任感和历史使命感；二是要准确把握市科技党委的具体要求，扎实做好代表选举工作；三是要加强组织领导，严格执行程序，确保选举工作的顺利进行。此外，他还对候选人的条件及分配原则等作了说明，并对下一阶段的工作进行了部署。

随后，我所全体党员根据要求，认真填写了选票并投下了自己庄严的一票。 (党办) ■

我所部署市十次党代会代表候选人 第二轮推荐选举工作

3月20日，所党委召开党支部书记会议，部署市十次党代会代表候选人第二轮推荐提名工作。党委副书记朱爱存及各支部书记出席会议。

会议由党委副书记朱爱存主持。她首先对我所“市第十次党员代表大会”代表候选人推荐选举（第二轮）的相关工作情况进行了通报，并对联合选举单位其他代表候选人的情况进行了说明。

根据全所党员大会第一轮推荐提名结果，以及联合选举单位的代表名额分配情况，我所推荐一线女党员方广虹同志作为参加联合选举单位（7选5）预备候选人，并于近日对推荐对象进行考察。会议还对我所出席系统联合选举单位党代表的推荐提名工作进行了安排，要求各支部严格按照市委组织部的相关选举方案进行推荐提名。 (党办) ■

为深入贯彻落实党风廉政建设责任制，更好地促进我所各项事业持续健康发展，3月21日，我所开展2012年度上海计生所党风廉政建设责任书签订工作。所党委副书记朱爱存代表所党委主持了签约会。

会上，党委副书记朱爱存首先代表所长李元春就我所开展党风廉政建设责任制的重要意义进行了强调，她指出：党中央、国务院实行党风廉政建设责任制的十多年来，取得了显著的成效，为基层单位做好反腐倡廉工作发挥



了积极作用，面对新形势、新要求，所领导班子对研究所党风廉政建设予以了高度重视，以开展党风廉政建设责任书签约作为

所党委开展2012年度党风廉政建设责任书签约工作

提高认识，增强责任，形成上下齐抓共管的良好局面。各部门负责人要明确自己承担的“一岗双责”，即在认真履行本职工作的同时，切实承担起所管辖范围内的党风廉政建设的责任。其次，要立足教育，预防为主，明确党风廉政建设的责任内容。各部门负责人要带头廉洁自律，以身作则，并组织落实好本部门职工的相关教育工作；同时要进一步通过建章立制，用制度管人，用制度管事，使权利的运行

制度化、规范化、透明化。第三，要加强考核，严格问责，切实落实好廉政建设的各项任务。要将廉政建设责任制的考核纳入各级年度考核之中，加强责任追究，把党风廉政建设的责任落到实处。

随后，所领导班子成员和各职能部门、研究室负责人按照相关规定，签订了《上海计生所党风廉政建设责任书》，并进一步坚定了履职尽责义务的决心。

(党办) ■

简讯

- 3月25日，2011年度华夏医疗保健国际交流促进科技奖大会在北京人民大会堂召开。华夏医学科技奖是经国家科技部和国家科学技术奖励工作办公室批准设立的，是面向全国医药卫生行业的科学技术奖。该奖项主要奖励在基础医学、临床医学、预防医学与卫生学等领域取得突出贡献的优秀个人和单位。我所研究员武俊青主持的项目“中国性与生殖健康咨询能力建设与评估”，获第一届（2011年）华夏医学科技奖三等奖。 (科技部)
- 复旦大学2012年度博士生报名工作已结束，本年度我所计划招收5名博士生，现共有9人申请攻读我所博士研究生。 (科技部)
- 日前，复旦大学学位评定委员会公布了复旦大学研究生指导教师岗位任职资格名单。我所孙兆贵研究员获得妇产科学专业博士生导师资格，苗茂华副研究员获得流行病学和卫生统计学专业硕士生指导老师资格，吴建辉副研究员、刘向云副研究员获得药理学专业硕士生指导老师资格。 (科技部)
- 所综合楼消防报警喷淋系统于3月26日通过国家认可的相关检测单位的检测及上海市徐汇区公安消防支队的验收，该系统目前已正式启用。 (办公室)
- 为了进一步优化科研环境，保障各项科研开发任务的顺利实施，我所决定分别从市财政批复的2012年度研究所公用事业经费中划拨出365万元、从所部历年结余的修购基金中划拨出95万元，总计460万元作为专项经费预算，用于添置和更新科研专用仪器设备；与上年度（300万元）相比，我所2012年度用于添置仪器设备的费用支出将增长53%。 (财务部)
- 日前，上海科学院副总经济师王鸣带队来我所就财务和国资管理进行调研，双方就新形势下事业单位的财务和国有资产管理进行了讨论，重点就理顺资产关系、制度建设和规范运作进行了交流。 (财务部) ■

我所召开“退休职工有关工作情况通报会”

3月5日,我所召开“退休职工有关工作情况通报会”。所党政领导班子成员及上海科学院组织人事处

有关人员出席会议。所长李元春首先向退休职工通报了所2011年度主要工作及取得的成绩,

并强调,我所在今后两年内仍将保持艰苦奋斗的工作作风,努力做好科研服务和管理各项工作。同时,要进一步加强人才队伍的建设,积极吸纳高素质人才,不断优化科研队伍人员结构;继续加强党风廉政建设,党员领导干部要以身作则。此外,他还表示在做好我们事业的同时,也将积极努力为职工(在职、退休)谋福利。

会上,上海科学院组织人事处劳动工资负责人

传达了上海市规范事业单位退休人员补贴的有关精神,并就全市事业单位退休人员规范津贴补贴情况进展进行了通报。

最后,所长李元春就我所实施规范津贴补贴情况进展以及存在的问题作了汇报,并希望退休职工积极支持、相互谅解,所领导将本着对工作、对退休职工高度负责的态度,努力将此工作在最短时间内落实好。

(人事) ■

3月20日,所党委召开基层党支部换届改选工作部署会。党委副书记朱爱存及各基层党支部书记出席会议。

鉴于我所本届各党支部已任职届满,经所党委研究,决定:按照党章规定进行换届改选。会上,党委副书记朱爱存对即将开展的支部换届改选工作进行了动员和布置,并结合所内实际情况对各党支部的支部委员会构成以及候选人的条件提出了要求。此外,所党委还将根据日前管理工作的实际需要,以及支部改选后的人选情况,加大培训力度,切实提高管理和党务工作者的履职能力。(党办) ■

所党委召开党支部换届改选工作部署会



日本明治公司来我所进行合作项目研讨

3月8日,日本明治公司研究本部部长佐佐木一和纪再思到访我所,就中日合作研究课题“乳清蛋白多肽 MEIN 对肿瘤抑制作用的研究”进行阶段性讨论。会上,我所研究员李卫华对该课题的阶段性研究结果做了汇报,双方对已完成的研究工作予以了肯定,并对今后的合作进行了深入研讨。所长李元春和副所长王健出席了本次讨论会,他们都表示,希望能以该课题合作为契机,依托双方现有的技术平台,实现资源优势互补,从而与日本明治公司建立更为密切的合作关系。

(基础室) ■

我所召开本年度第一次所伦理委员会会议

日前,所伦理委员会就我所主持的国家科技支撑计划项目各课题和正在申请的国家自然科学基金项目等进行医学伦理审查,共有10个项目接受评审。所伦理委员会成员根据伦理学相关法律法规对提交的材料进行审查、修改,并建议今后在撰写知情同意书时应通俗易懂

懂,对疾病名称给予解释。鉴于知情同意书样本格式欠规范,该委员会要求采用WHO统一格式,并规定对已经通过伦理审查但扩大标本使用范围无需撰写知情同意书的项目只做伦理申请。经过讨论,伦理委员会成员原则同意与会项目的申请和实施。(科技部) ■

在上级卫生主管部门和计生所医院管委会的关心指导下,经区卫生局批准,所医院正式获得母婴保健技术服务资质。

该资质从申请至获批已历时一年。一年来,所医院按照相关要求,完成了包括业务人员配备、硬件设施的完善,机关制度的建立。经过不懈努力,3月12日,终于顺利获得了该项资质。此项资质的获得,意味

着所医院在开发新的业务领域方面迈出了重要一步,不仅获得新的业务增长点,更在生殖品牌建设上又添一极重要的砝码。根据上级批复的执业范围,医院将新增无痛人流、药流术、宫内节育器放置、取出术、皮下埋植等医疗服务项目,这些业务将于近日正式启动。

(所医院) ■

所医院获母婴保健技术服务资质



所医院被授予“诚信创建企业”称号

日前,经上海市“企业诚信创建”活动组委会审核,所医院被上海市社会医疗机构协会授予上海市“诚信创建企业”称号。

此次市“企业诚信创建”活动始于去年年底,所医院积极接受评审,并以此为契

机,把诚信创建的要求贯穿在医院日常医疗管理上。在全院职工中倡导“专业、诚信、尊重”的服务理念,实现价格透明化,程序公开化,坚持把方便让给患者,把实惠送给患者,把温馨留给患者。

(所医院) ■

所医院开展新员工培训活动

随着所医院医疗业务的快速增长,日前,医院新招录了一批医护人员充实到各个医疗岗位。为帮助新员工尽快适应新环境,尽早熟悉岗位的要求,提高工作能力,满足工作需要,医院于3月下旬开展了面向

新员工的培训活动。培训活动将持续2个月,共分三个步骤:一是进行综合培训,帮助新员工尽快适应医院环境、进入工作角色;二是试用期岗前培训,通过采用“导师制”的形式,由医院相关资深医

人员带教,对新员工进行工作流程、岗位职责、专业知识、业务知识的辅导;三是培训后期的反馈与考核,即对新员工培训效果的考核以及对试用期内表现进行评估,帮助其快速成长。

(所医院) ■